



Activiteiten verslag 2025



BRANDWEER
WESTHOEK

COLOFON

**Maatschappelijke zetel**

Zeelaan 37
8670 Koksijde

058 60 39 00

info@brandweerwesthoek.be

www.brandweerwesthoek.be

Verantwoordelijke uitgever

Kolonel Kristof Dorné, zonecommandant
Zeelaan 37, 8670 Koksijde

Coverfoto

Campagnefoto aanwerving 2025
(Bart Cuvelier)

Redactie & vormgeving

Kristof Louagie
Diensthoofd Communicatie

INHOUD

INLEIDING	4
1. BRANDWEER WESTHOEK	5
1.1. Ontstaan	
1.2. Missie, Visie & Kernwaarden	
1.3. Zonecollege	
1.4. Zoneraad	
1.5. Managementteam	
1.6. Regiowerking	
1.7. Overlegorganen, commissies, vergaderingen en werkgroepen	
1.8. Zonale Administratie	
2. PERSONEEL & HR	17
2.1. Organogram	
2.2. Samenstelling	
2.3. Beschikbaarheid vrijwilligers	
2.4. Personeelsstromen	
2.5. Opleidingen	
2.6. Interne Dienst voor Preventie & Bescherming op het Werk	
3. WAGENPARK	27
3.1. Overzicht	
3.2. Nieuwe voertuigen	
4. INTERVENTIES BRANDWEER	29
4.1. Interventies uitgelicht	
4.2. Interventiestatistiek 2025	
5. INTERVENTIES AMBULANCE	35
5.1. Interventiestatistiek 2025	
6. PREVENTIE	37
6.1. Technische brandpreventie	
6.2. Brandpreventieadviseurs (BPA)	
6.3. Voorafgaandelijke interventieplanning	
7. JEUGDBRANDWEER	43
7.1. Wat	
7.2. Ledenaantal	
7.3. Brandweerkadetten	
8. FINANCIËEL OVERZICHT	45
8.1. Gewone dienst	
8.2. Buitengewone dienst	
9. CONTACTGEGEVENS	47
9.1. Zonale administratie	
9.2. Posten	

INLEIDING



Het jaar 2025 was voor onze hulpverleningszone een bijzonder intens en dynamisch werkjaar. Dag na dag stonden onze medewerkers klaar om hulp te bieden waar nodig, en dat vertaalde zich in een verdere versterking van onze werking. Er was een duidelijke toename van het aantal interventies, in totaal voerden wij 6.179 interventies uit, wat neerkomt op een stijging van 7,5% ten opzichte van het voorgaande jaar.

De meest uitgesproken toename situeerde zich binnen de brandoproepen, die met 15% stegen. Deze groei manifesteerde zich voornamelijk in automatische brandmeldingen, buitenbranden (zoals vuilbakken en containers), natuurbranden en gebouwbranden. De droge weersomstandigheden in het voorjaar en de zomer van 2025 speelden hierbij een belangrijke rol.

Daarnaast werden we vaker geconfronteerd met branden waarbij asbest betrokken was, wat regelmatig leidde tot opschaling naar het brandcommando en/of operationele coördinatie. De inzet van gespecialiseerde teams, zoals de decontaminatieploegen en meetploegen, bewees hierbij opnieuw zijn meerwaarde. Het is duidelijk dat de verdere afstemming van procedures en gerichte opleidingen hun vruchten afwerpen op het terrein.

Ook het aantal technische interventies kende een stijging van 9%. Opvallend was de sterke toename van het aantal wespverdelgingen terwijl we minder werden opgeroepen voor wateroverlast en het reinigen van de openbare weg, mede door de droge weersomstandigheden.

Binnen de dringende geneeskundige hulpverlening bleef de vraag eveneens groeien. Onze ambulancediensten voerden in 2025 in totaal 12.214 interventies uit, een toename van 434 ten opzichte van 2024. Sinds 2025 beschikken we bovendien over tien voorlopige erkenningen voor ambulancediensten, in lijn met de nieuwe federale erkenningsnormen. Op basis van een grondige analyse van de auditresultaten hebben we er bewust voor gekozen om onze huidige werking te verdedigen met het oog op een definitieve erkenning.

Daarnaast staat cyberveiligheid nadrukkelijk op onze agenda. De toenemende digitalisering en de groeiende dreiging van cyberincidenten vragen om een doordachte en organisatiebrede aanpak. In het kader van de NIS2-verplichtingen zullen wij de komende periode verder investeren in onze digitale weerbaarheid.

Op personeelsvlak mogen we terugblikken op een mooie vooruitgang. Dankzij de gezamenlijke inspanningen op zowel zonaal als lokaal niveau blijft het aantrekken van vrijwilligers succesvol. Eind 2025 telde onze organisatie 806 brandweervrijwilligers, een stijging van 3,6%. Dat engagement is van onschatbare waarde.

Opleiding en training blijven ook in de toekomst de kern van onze werking. Om voorbereid te zijn op elk mogelijk risico, blijven we inzetten op kwaliteitsvolle, praktijkgerichte en op maat gemaakte opleidingen. Hierbij richten we ons op drie duidelijke pijlers: kwaliteit binnen het wettelijke kader, afstemming op de reële risico's van ons werkingsgebied en ruimte voor individueel maatwerk.

Tot slot wil ik mijn oprechte dank en waardering uitspreken aan al onze medewerkers. Dankzij jullie inzet, professionaliteit en betrokkenheid kunnen wij elke dag opnieuw rekenen op een sterke, warme en betrouwbare hulpverlening voor onze burgers. Zowel onze beroepskrachten als vrijwilligers, en zowel operationele als administratieve collega's, maken hierin het verschil.

Samen hebben we van 2025 een bijzonder sterk jaar gemaakt, iets om trots op te zijn.

Kolonel Kristof Dorné
Zonecommandant



BRANDWEER
WESTHOEK

1. BRANDWEER WESTHOEK

1. BRANDWEER WESTHOEK

1.1. Ontstaan

Aan de basis van de oprichting van de hulpverleningszone 'Brandweer Westhoek' ligt de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid. Deze zone is een samenvoeging van de historische zones "V" en "Ieper". De zone bestaat uit 22 posten verspreid over 18 Westhoekgemeenten die deel uit maken van de hulpverleningszone: Alveringem, De Panne, Diksmuide, Heuvelland, Houthulst, Ieper, Koekelare, Koksijde, Kortemark, Langemark-Poelkapelle, Lo-Reninge, Mesen, Nieuwpoort, Poperinge, Veurne, Vleteren, Wervik en Zonnebeke.

1.2. Missie, Visie & Kernwaarden

1.2.1. Missie

Het is de missie van Brandweer Westhoek om te allen tijde ten dienste te staan van de maatschappij. Daarvoor wordt er zowel binnen als buiten de organisatie samengewerkt als een team, zodat wij voorbereid zijn op elk mogelijk risico. Wij streven ernaar om snel en efficiënt te reageren op noodsituaties, waarbij wij de hoogste normen van professionaliteit, samenwerking en integriteit handhaven. Om dit te bereiken kan Brandweer Westhoek beroep doen op een team van specifiek opgeleide personeelsleden, zowel operationeel als administratief, beroepskrachten en vrijwilligers, brandweer en hulpverlener-ambulanciers, die dag en nacht paraat staan om de maatschappij, burgers, bedrijven en instellingen van preventief advies te voorzien en bij te staan bij zowel dringende als niet-dringende interventies en medische urgenties.

1.2.2. Visie

Brandweer Westhoek engageert zich om de meest efficiënte en kwalitatieve dienstverlening verder te ontwikkelen en aan te bieden in het kader van haar missie en in functie van de evoluerende behoeften van de maatschappij. Dit met de inzet en de bekwaamheden van de verschillende disciplines en personeelscategorieën in onze organisatie. Daarvoor steunt onze visie op de **kernwaarden** die de essentie weerspiegelen en de pijlers vormen van ons werk, voor onze personeelsleden en van onze cultuur.

1.2.3. Kernwaarden

Brandweer Westhoek zet **veiligheid voorop** en hecht het hoogste belang aan de veiligheid van zowel de burgers als van de personeelsleden. De personeelsleden zijn de drijvende kracht van de organisatie. De operationele personeelsleden worden opgeleid en getraind om risico's in te schatten en te allen tijde veilig te werken. Om dit te bereiken zetten wij in op **levenslang leren en continue verbetering**. Ieder personeelslid wordt aangemoedigd en bijgestaan om zich te blijven ontwikkelen, nieuwe vaardigheden aan te leren en te reflecteren om de operationele effectiviteit te verbeteren. Hierdoor vertonen onze personeelsleden **professioneel gedrag** in alle aspecten van het werk. Er wordt gestreefd naar uitmuntendheid in de taken en het nemen van verantwoordelijkheid. Met de focus op voortdurende verbetering en de drive om voorop te blijven in de snel evoluerende wereld zorgt Brandweer Westhoek voor individuele opleidingstrajecten. Deze trajecten zorgen ervoor dat alle functies, taken en kaders voorzien zijn van professioneel opgeleide personeelsleden uitgerust met de recentste technieken en materieel, **met aandacht voor de technologische en innovatieve evoluties**.

Hulpverlening in al haar facetten is een gezamenlijke inspanning. Brandweer Westhoek staat voor **teamwerk en samenwerking**. Dit wordt aangemoedigd zowel binnen de eigen organisatie als met andere gemeenschapsorganisaties en hulpdiensten. Brandweer Westhoek is trots op haar netwerk van partners waarbij er ingezet wordt op langdurige samenwerking, gebaseerd op vertrouwen en groei. Door multidisciplinaire samenwerking worden krachten en expertise gebundeld om innovatieve oplossingen te bieden waar nodig.

Brandweer Westhoek stimuleert een cultuur van **open communicatie en constructieve feedback**. Ieder personeelslid, ongeacht de functie of graad, wordt aangemoedigd om gedachten en zorgen te uiten, maar ook om actief te luisteren naar anderen. Er wordt steeds gehandeld met **integriteit, ethisch besef en respect voor diversiteit**. Brandweer Westhoek en de personeelsleden zijn eerlijk, betrouwbaar en respectvol in al hun interacties met waardering voor diversiteit en inclusie. Discriminatie en ongewenst gedrag hebben geen plaats bij Brandweer Westhoek en worden niet getolereerd.

Hulpverlening in al haar facetten is intensief en kan fysiek en mentaal belastend zijn. Brandweer Westhoek zet in op **veerkracht en stressmanagement**. Waar nodig bieden wij de juiste ondersteuning en middelen om het welzijn van onze personeelsleden te borgen.

Brandweer Westhoek is dan ook **trots en toegewijd**: zeer trots op de personeelsleden en op het werk dat geleverd wordt, toegewijd aan de hulpverlening en de paraatheid om te allen tijde te reageren op noodsituaties met efficiëntie, menselijkheid en vastberadenheid.

Deze waarden vormen de kern en de leidraad van Brandweer Westhoek om de maatschappij te dienen en te beschermen tegen elk mogelijk risico als **Eén team, Eén familie**.

1.3. Zonecollege

Het zonecollege van Brandweer Westhoek vormt het dagelijks bestuur van de hulpverleningszone. Het zonecollege is verantwoordelijk voor de goede gang van zaken bij alle brandweerposten van de hulpverleningszone. Het zonecollege is samengesteld door de zoneraad die de leden van het zonecollege kiest. Het college heeft een voorzitter en een secretaris. De zonecommandant adviseert. De voorzitter van de zoneraad is ook de voorzitter van het zonecollege.

Samenstelling (d.d. 31/12/2025)

- Y. Casier (burgemeester Wervik), voorzitter
- K. Coupillie (burgemeester Diksmuide)
- K. Damman (burgemeester Kortemark)
- C. Dejaegher (burgemeester Poperinge)
- K. Desomer (burgemeester Ieper)
- P. Lansens (burgemeester Koekelare)
- S. Loones (burgemeester Koksijde)
- P. Roose (burgemeester Veurne)
- K. Vandecasteele (burgemeester Nieuwpoort)
- J. Vandromme (burgemeester Houthulst)
- K. Dorné (zonecommandant)
- K. Vaneekhoutte (directeur bedrijfsvoering | zonesecretaris)

1.4. Zoneraad

De zoneraad van Brandweer Westhoek is verantwoordelijk voor de organisatie en het beheer van de brandweerdiensten in de hulpverleningszone. Vergelijkbaar met de werking van een gemeenteraad. De zoneraad bestaat van rechtswege uit de burgemeesters van de 18 gemeenten die binnen ons interventiegebied vallen en die financieel bijdragen in de werkingsmiddelen. De raad heeft een voorzitter en een secretaris. De zonecommandant adviseert.

Samenstelling (d.d. 31/12/2025)

- Y. Casier (burgemeester Wervik), voorzitter
- L. Castryck (burgemeester Lo-Reninge)
- B. Coppein (burgemeester Vleteren)
- K. Coupillie (burgemeester Diksmuide)
- K. Damman (burgemeester Kortemark)
- W. De Meyer (burgemeester Heuvelland)
- C. Dejaegher (burgemeester Poperinge)
- K. Desomer (burgemeester Ieper)
- S. Evrard (burgemeester Mesen)
- W. Janssens (burgemeester De Panne)
- P. Lansens (burgemeester Koekelare)
- G. Liefoghe (burgemeester Alveringem)
- S. Loones (burgemeester Koksijde)
- K. Meersseman (burgemeester Zonnebeke)
- P. Roose (burgemeester Veurne)
- L. Vanbellegem (burgemeester Langemark-Poelkapelle)
- K. Vandecasteele (burgemeester Nieuwpoort)
- J. Vandromme (burgemeester Houthulst)
- K. Dorné (zonecommandant)
- K. Vaneekhoutte (directeur bedrijfsvoering | zonesecretaris)

1.5. Managementteam

Het Managementteam (d.d. 31/12/2025) bestaat uit :

- Kolonel Kristof Dorné, zonecommandant
- Katia Vaneekhoutte, directeur Bedrijfsvoering
- Stefaan Vandecasteele, bijzondere rekenplichtige
- Majoor Dimitri Vandromme, directeur Preventie, Preparatie, Proactie
- Hanne Blicck, directeur Aankoop & Overheidsopdrachten
- Kapitein Bruno Denys, directeur Operaties
- Didier Salembier, zonaal preventieadviseur
- Marie-Salomé Pourveur, secretaris

1.6. Regiowerking

Brandweer Westhoek is voor een efficiëntere opvolging van de dagelijkse werking opgesplitst in 4 regio's. In de regio's worden op systematische wijze overlegmomenten ingepland met alle postoversten van de regio om zo de informatie uit de diverse vergaderingen te communiceren.

Regio Westkust	Regio Polder	Regio Zuidoost	Regio Zuidwest
De Panne Koksijde Lo-Reninge Nieuwpoort Oostduinkerke Veurne	Diksmuide Houthulst Koekelare Kortemark Leke	Geluwe Ieper Langemark-Poelkapelle Wervik Zonnebeke	Kemmel Mesen Nieuwkerke Poperinge Westouter Zuid-IJzer
Kapitein Rik Breem regiodirecteur	Kapitein Filip Vandenberghe regiodirecteur	Kapitein Lieven Delva regiodirecteur	Kapitein Bart Couwet regiodirecteur

Tabel 1: verdeling posten over regio's (d.d. 31/12/2025)



1.7. Overlegorganen, commissies, vergaderingen & werkgroepen

1.7.1. Operationeel overleg

In het operationeel overleg zetelen de zonecommandant, de directeur Operaties, de directeur Preparatie, Proactie & Preventie en de regiodirecteurs. Zij behandelen alle operationele dossiers van de hulpverleningszone ter voorbereiding van de regiovergaderingen en de Technische Commissie.

Samenstelling (d.d. 31/12/2025):

- Kolonel Kristof Dorné, zonecommandant
- Majoor Dimitri Vandromme, directeur Preventie, Preparatie, Proactie
- Kapitein Bruno Denys, directeur Operaties
- Kapitein Rik Breem, regiodirecteur Westkust
- Kapitein Filip Vandenberghe, regiodirecteur Polder
- Kapitein Lieven Delva, regiodirecteur Zuid-Oost
- Kapitein Bart Couwet, regiodirecteur Zuid-West
- Marie-Salomé Pourveur, secretaris

1.7.2. Technische Commissie

De Technische Commissie is het advies- en operationeel werkorgaan van de hulpverleningszone. Deze commissie bestaat uit de postverantwoordelijken van de respectievelijke brandweerposten, de voorzitter, de leden van het operationeel overleg en een secretaris.

Samenstelling (d.d. 31/12/2025):

- Youro Casier (burgemeester Wervik), voorzitter
- Kolonel Kristof Dorné, zonecommandant
- Majoor Dimitri Vandromme, directeur PPP
- Kapitein Bruno Denys, directeur operaties
- Kapitein Luc Brouckxou (De Panne)
- Kapitein Filip Vandenberghe (Diksmuide & Leke)
- Kapitein Johan Bonnier (Wervik & Geluwe)
- Majoor Rik Vandekerckhove (Ieper)
- Kapitein Wim Bossaert (Kemmel)
- Kapitein Dries Depreitere (Koekelare)
- Kapitein Filip Messeyne (Koksijde)
- Kapitein David Vanden Eynde (Kortemark)
- Kapitein Dominique Parmentier (Langemark-Poelkapelle)
- Kapitein Guido Snick (Lo-Reninge)
- Kapitein Lode De Keyser (Houthulst)
- Kapitein Marc Debraeve (Mesen)
- Majoor Geert Cuvelier (Nieuwkerke)
- Kapitein Richard Vandenabeele (Nieuwpoort)
- Luitenant Rudy Baelen (Oostduinkerke)
- Kapitein Bart Couwet (Poperinge)
- Luitenant Nicolas Garmyn (Veurne)
- Luitenant Nico Debruyne (Westouter)
- Kapitein Lieven Delva (Zonnebeke)
- Luitenant Daan Vandenbussche (Zuid-IJzer)
- Kapitein John Debraeve, secretaris

1.7.2. Zonaal InformatieComité

Het Zonaal Informatie Comité (ZIC) is een forum waarin zowel het operationeel personeel (basis- en middenkader) als het administratief personeel vertegenwoordigd zijn. Een zo ruim mogelijke samenstelling van het comité moet een maximum aan communicatie en informatie garanderen voor zowel het operationeel als voor het administratief personeel.

Samenstelling (d.d. 31/12/2025):

- Kapitein Dominique Parmentier, Langemark-Poelkapelle, voorzitter
- Els Vanoverberghe, zonale administratie
- Pieter Demeulemeester, zonale administratie
- /, De Panne
- Sergeant Kenny Garex, Koksijde
- Adjudant Pieter-Jan Machtelinckx, Oostduinkerke
- Brandweerman Patrick Vantroyen, Nieuwpoort
- Sergeant Steve Pinson, Veurne
- Korporaal Ben Ballieu, Lo-Reninge
- Sergeant Klaas Samyn, Koekelare
- Korporaal Kris Dewilde, Kortemark
- Adjudant Pieter Vandenberghe, Leke
- /, Diksmuide
- Sergeant Nico Verysen, Houthulst
- Sergeant Brecht Geerardyn, Ieper
- Sergeant Bjorn Ghyselen, Langemark-Poelkapelle
- Sergeant Peter Roets, Zonnebeke
- Korporaal Johan Vanneste, Geluwe
- Korporaal Jan Bonnier, Wervik
- 1ste Sergeant Francois Decroix, Mesen
- Sergeant Lionel Vandewalle, Nieuwkerke
- 1ste Sergeant Geert Dewulf, Kemmel
- Korporaal Kristof Ooghe, Westouter
- Sergeant Jurgen Vuylsteker, Poperinge
- Korporaal Lex D'Almagne, Zuid-IJzer

1.7.3. HOC-BOC

Tijdens het Hoog OverlegComité (HOC) en het Bijzonder OnderhandelingsComité (BOC) worden onderhandelingsmateries en overlegmateries gebundeld besproken:

Samenstelling (d.d. 31/12/2025):

- Burgemeester Youro Casier, voorzitter
- Marie-Salomé Pourveur, diensthoofd Personeel & HR, technicus
- Josefien Fabel, secretaris
- Kolonel Kristof Dorné, zonecommandant, technicus
- Didier Salembier, preventieadviseur

- Dokter Gert Cogghe, arbeidsarts Liantis

- Bernard Van Acker, afgevaardigde ACV openbare diensten
- Bjorn Gheeraert, technicus ACV openbare diensten
- Ben Paret, technicus ACV openbare diensten
- Johan Beernaert, gewestelijk secretaris ACV openbare diensten
- Stijn Bekaert, technicus ACV openbare diensten
- Alexander Haesaert, vast gemachtigde ACOD LRB
- Ronny Ghysel, afgevaardigde ACOD LRB
- Cindy Deleu, afgevaardigde ACOD LRB
- Kurt Deschacht, afgevaardigde VSOA
- Andrew Oreel, afgevaardigde VSOA
- Bart Noyens, verantwoordelijke leider VSOA

1.7.3. Bureau van vrijwilligers

Het bureau van vrijwilligers engageert zich om in samenwerking met de andere adviesraden aanwezig in de zone (bv. het zonale informatiecomité,...), te werken aan een betere organisatie.

Samenstelling (d.d. 31/12/2025):

- De Panne: Sam Bonte
- Diksmuide: Gertjan Goemaere
- Geluwe: Johan Vanneste
- Houthulst: Wim Depuydt
- Ieper: Sam Pinson
- Kemmel: Björn Houwen
- Koekelare: Katrien Vandecasteele
- Koksijde: Filip Messeyne
- Kortemark: Cis Dejaegher / Jonas Vansevenant
- Langemark-Poelkapelle: Rodrik Latruwe
- Leke: Filip Vandenbergh
- Lo-Reninge: Filip De Cooman
- Meseu: Simon Verschoore
- Nieuwkerke: Bart Cuvelier
- Nieuwpoort: Peter Bendels
- Oostduinkerke: Sarah Dejonghe
- Poperinge: Henk Ryckeghem
- Veurne: Rik Broom
- Wervik: Jan Bonnier
- Westouter: Bram Vanrenterghem
- Zonnebeke: Thijs Bal
- Zuid-IJzer: Peter Myny
- Patrick Vantroyen, voorzitter
- Athena Boudrez, secretaris

Het doel van het bureau van vrijwilligers:

- Kandidaat vrijwillige brandweermannen aantrekken, te informeren, te begeleiden en te adviseren;
- Zonale rekruteringsinitiatieven ondersteunen;
- Vrijwillige operationele personeelsleden vertrouwd te maken en te binden aan de zonale organisatie;
- Ervoor zorgen dat de zonale organisatie rekening houdt met de eigenheid en kenmerken van het vrijwilligerschap.

Het bureau kan eveneens:

- De zonecommandant adviseren hetzij op eigen initiatief, hetzij op vraag van de zonecommandant over specifieke onderwerpen die een impact hebben op de vrijwillige operationele personeelsleden;
- De vrijwillige operationele personeelsleden adviseren en begeleiden in de verschillende aspecten verbonden aan de eigenheid en kenmerken van het vrijwilligersschap.

Het bureau volgt volgende processen op binnen de zonale werking:

- Verzekeren van administratieve ondersteuning
- Verzekeren van sociale begeleiding
- Het educatief verlof regelen
- Begeleiden van kandidaten tijdens het FGA
- Begeleiden van stagelopende vrijwilligers tijdens de opleiding
- Ondersteuning bieden bij het volgen van opleidingen
- Begeleiden op vlak van loopbaan
- Begeleiden op vlak van mobiliteit
- De vrijwilligers informeren en met hen communiceren.

1.7.4. Werkgroepen

Voor de praktische uitwerking van bepaalde items en om een goede operationele werking te garanderen, zijn er verschillende werkgroepen opgericht. Iedere werkgroep is toegewezen aan een vertegenwoordiger uit het Managementteam en heeft een werkgroepverantwoordelijke. Hieronder een overzicht:

Werkgroep	Vertegenwoordiger MaT	Werkgroepverantwoordelijke
Alarm (France)	Majoor Dimitri Vandromme	Kapitein Johan Bonnier
Alarmering	Kapitein Bruno Denys	Kapitein Bruno Denys
Dispatching	Kapitein Bruno Denys	Sergeant Vincent Geerardyn
Dringende Geneeskundige Hulp	Kapitein Bruno Denys	Adjutant Pieter Ooghe
E-DCP	Majoor Dimitri Vandromme	Filip Messeyne
Jeugdbrandweer	Majoor Dimitri Vandromme	Adjutant Luc Laseure
ICS	Kapitein Bruno Denys	Kapitein David Vanden Eynde
Preventie - Brandveilig Samenleven	Majoor Dimitri Vandromme	Kristof Louagie
Preventie - Brandvoorkoming	Majoor Dimitri Vandromme	Kapitein Filip Vandenbergh
Risicoanalyse	Majoor Dimitri Vandromme	Kapitein Filip Vandenbergh
Specialisatie - DierenReddingsTeam	Kapitein Bruno Denys	Kapitein Filip Vandenbergh
Specialisatie - Duikers	Kapitein Bruno Denys	Kapitein Bruno Denys
Specialisatie - GRIMP	Kapitein Bruno Denys	Adjutant Gertjan Goemaere
Specialisatie - IGS	Kapitein Bruno Denys	Adjutant Ruben Dejonckheere
Standaard Operatie Procedures	Kapitein Bruno Denys	Kapitein Mathijs Demey
VTO	Majoor Dimitri Vandromme Katia Vaneckhoutte	Bronwyn Geryl

Tabel 2: overzicht zonale werkgroepen (d.d. 31/12/2025)

1.8. Zonale administratie

1.8.1. Zonecommandant

De zonecommandant is de eindverantwoordelijke voor de leiding, de organisatie en het beheer van de hulpverleningszone. De zonecommandant is belast met het strategisch beleid op inhoudelijk en uitvoerend vlak, onder leiding van de zoneraad, het zonecollege en de zonevoorzitter. Hij vertegenwoordigt de hulpverleningszone ten aanzien van interne en externe stakeholders. De zonecommandant is tevens operationeel inzetbaar en verzekert de strategische coördinatie in noodsituaties.

Zonecommandant: Kolonel Kristof Dorné

1.8.2. Directeur Bedrijfsvoering | Zonesecretaris

De Directeur Bedrijfsvoering (zonesecretaris) staat in voor de algemene leiding van de administratieve en logistieke (niet-operationele) diensten van de hulpverleningszone en staat aan het hoofd van het administratief en logistiek niet-operationeel personeel. De zonesecretaris bereidt de dossiers voor die aan de zoneraad en het zonecollege worden voorgelegd. De zonesecretaris staat in voor de notulering van de zittingen van de zoneraad en het zonecollege. De zonesecretaris staat onder het rechtstreekse gezag van de zonecommandant. De zonesecretaris staat de zonecommandant bij in de uitvoering en de communicatie van beleidsbeslissingen.

Directeur Bedrijfsvoering | Zonesecretaris: Katia Vaneeckhoutte

1.8.3. Bijzondere rekenplichtige

De bijzondere rekenplichtige beheert de financiële middelen van de hulpverleningszone. Hij is er persoonlijk aansprakelijk voor dat de ontvangsten van de hulpverleningszone worden geïnd en dat de regelmatig betaalbaar gestelde uitgaven worden gedaan. Hij voert het budgettair en financieel beheer van de hulpverleningszone uit.

Bijzondere rekenplichtige: Stefaan Vandecasteele

1.8.4. Personeel & HR

De dienst Personeel & HR staat in voor alle mogelijke personeelsaangelegenheden van Brandweer Westhoek. Bij deze dienst kan men terecht voor vragen i.v.m. verloning, sollicitaties, bevorderingen, medisch onderzoeken, verzekeringen, arbeidsongevallen, eretekens, planning, ...

Team:

- Marie-Salomé Pourveur, diensthoofd Personeel & HR
- Thijs Baelden
- Josefin Fabel
- Brandweerman Patrick Labeau

1.8.5. Secretariaat

Het zonaal secretariaat staat in voor de opvolging van de algemene administratie van de hulpverleningszone. De medewerker secretarie staat de zonecommandant, de directeur bedrijfsvoering/zonesecretaris en het diensthoofd Personeel & HR bij met betrekking tot het uitvoeren, opvolgen, bewaken en bijsturen van verschillende administratieve dossiers.

Team:

- Joyce Dever

1.8.6. Communicatie

De dienst communicatie staat in voor het coördineren en beheren van het communicatieproces vanuit de organisatie in overleg met de verschillende afdelingen om zo de interne en externe partijen van Brandweer Westhoek bij te staan door een kwaliteitsvolle communicatie vanuit de zone aan de verschillende doelgroepen.

Team:

- Kristof Louagie, diensthoofd Communicatie

1.8.7. ICT

De dienst ICT staat in voor het beheren, uitbouwen en operationeel houden van het ICT-netwerk met aandacht voor de veiligheid van het systeem. De dienst ICT geeft interne vorming rond softwarepakketten, verleent bijstand aan alle gebruikers en voert polyvalente hardware- en softwaregerelateerde taken uit. Verder het adviseren inzake nieuwe systemen, wijzigende technologieën en het optimaal gebruik ervan.

Team:

- Tom Pattyn, diensthoofd ICT

1.8.8. Financiële dienst

De financiële dienst staat in voor het voeren van de boekhouding van de hulpverleningszone, conform de wettelijk voorziene procedures, teneinde op elk ogenblik een correcte boekhoudkundige weergave te hebben van de financiële situatie van Brandweer Westhoek. Deze dienst staat onder supervisie van het diensthoofd Financiën. Zij worden hierin bijgestaan door Bijzondere Rekenplichtige.

Team:

- Pieter Demeulemeester, diensthoofd Financiën
- Heidi Lermyte
- Philip Pannier

1.8.9. Interne Dienst Preventie en Bescherming op het werk

De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk moet Brandweer Westhoek, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers bijstaan bij de toepassing van de regelgeving inzake het welzijn van de werknemers. Het gaat hier om de eerstelijnspreventie, waarbij gestreefd wordt naar een multidisciplinaire benadering van de problemen. Deze dienst behandelt alle vragen omtrent preventie, veiligheid en arbeidsongevallen.

Team:

- Didier Salembier, zonaal preventieadviseur (niveau 1)

1.8.10. Dienst Aankoop & Overheidsopdrachten

De dienst Aankoop & Overheidsopdrachten staat in voor de aankoop van alle goederen, voertuigen, ... voor Brandweer Westhoek.

Team:

- Hanne Blicck, directeur Aankoop & Overheidsopdrachten
- Els Vanoverberghe
- Bart Vandevoorde
- Heidi Depoorter

1.8.11. Dienst Vorming, Training & Opleiding

De dienst Vorming, Training & Opleiding (VTO) staat in voor de opvolging en planning van het oefenbeleid voor het personeel van Brandweer Westhoek.

Team:

- Majoor Dimitri Vandromme, directeur Preventie, Proactie, Preparatie
- Katia Vaneeckhoutte, directeur bedrijfsvoering
- Bronwyn Geryl, diensthoofd Vorming, Training & Opleiding
- Melanie Hauspie
- Jolien De Pelsmaeker

1.8.12. Dienst Brandvoorkoming

De dienst Brandvoorkoming staat in voor de behandeling van alle adviesaanvragen inzake wettelijke brandpreventie.

Team:

- Majoor Dimitri Vandromme, directeur Preventie, Proactie, Preparatie
- Kapitein Filip Vandenberghe, diensthoofd Brandvoorkoming
- Michel Willaert
- Rik Breem
- Filip Messeyne

1.8.13. Dienst Brandveilig Samenleven

De dienst Brandveilig Samenleven staat in voor advies en sensibilisering inzake brandveiligheid bij particulieren.

Team:

- Majoor Dimitri Vandromme, directeur Preventie, Proactie, Preparatie
- Kristof Louagie, diensthoofd Brandveilig Samenleven

1.8.14. Voertuigen, Materieel & Infrastructuur

De dienst Voertuigen, Materieel & Infrastructuur staat in voor het beheer van voorgenoemde items.

Team:

- Kapitein Bruno Denys, directeur operaties
- Kapitein David Vanden Eynde, diensthoofd Voertuigen, Materieel & Infrastructuur
- Luitenant Rudi Dolphen
- Nick Decuyper

1.8.15. Dispatching

De dispatching staat in voor het behandelen van alle meldingen vanuit de noodcentrale en via de e-formulieren.

Team:

- Kapitein Bruno Denys, directeur Operaties
- Sergeant Vincent Geerardyn, coördinator
- Eric Robeir
- Sven Dobbelaere
- Robbe Bervoet

1.8.16. Dringende Geneeskundige Hulpverlening (DGH)

Deze dienst biedt snelle en doeltreffende medische hulp bij noodsituaties, met een gemiddelde responstijd van 15 minuten. Via een regionaal netwerk van 10 ambulances worden patiënten gestabiliseerd en veilig naar het ziekenhuis gebracht. Er is nauwe samenwerking met MUG- en PIT-teams.

Team:

- Kapitein Bruno Denys, directeur Operaties
- Adjudant Pieter Ooghe, diensthoofd
- Sergeant Jürgen Vuylsteker, DGH-antenne Zuid
- Coördinator hulpverlener-ambulancier Stijn Bekaert, DGH-antenne Polder
- Sergeant Jens Vanmaele, DGH-antenne Kust

 222.467 bewoners

 118.725 hectare

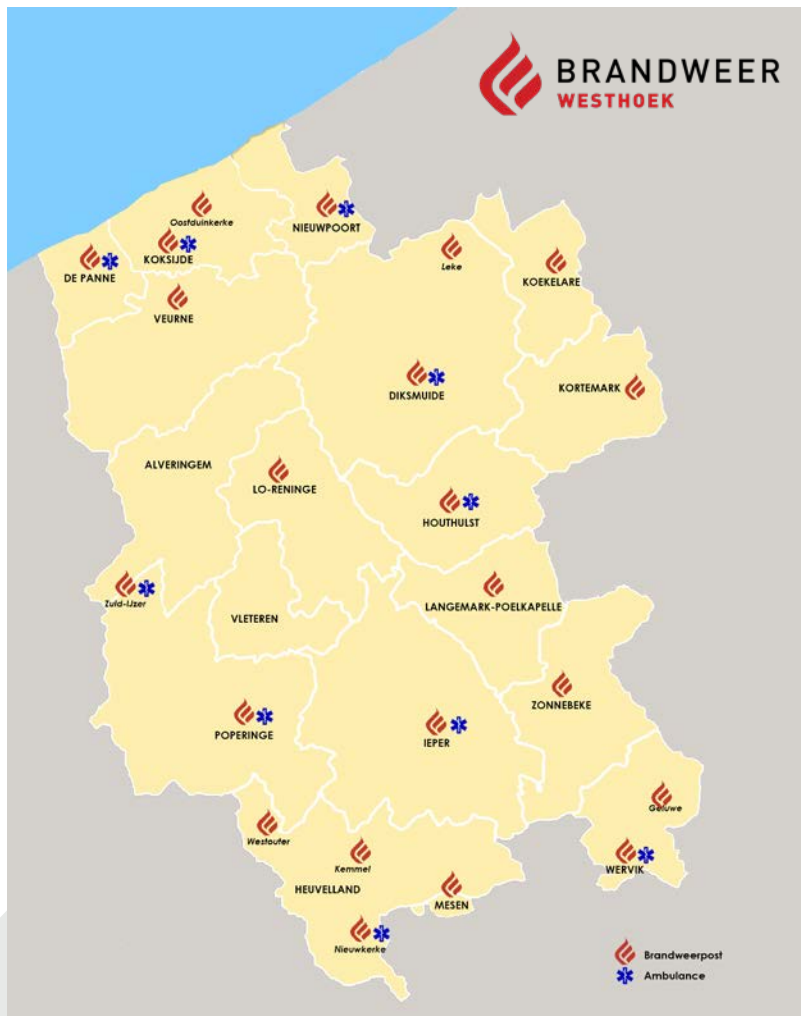
 996 medewerkers

 22 kazernes

 10 ambulances

 18 gemeenten:

Alveringem
De Panne
Diksmuide
Heuvelland
Houthulst
Ieper
Koekelare
Koksijde
Kortemark
Langemark-Poelkapelle
Lo-Reninge
Mesen
Nieuwpoort
Poperinge
Veurne
Vleteren
Wervik
Zonnebeke



Risico's

Gevangenis

Industrie / Sevesobedrijven

Hoogbouw

Verzorgingstehuizen

Scholen

Snelwegen

Spoorwegen / Tramlijnen

Sport- en culturele centra

Kust

Pijpleidingen

Oorlogsmunitie

Overstromingsgebieden

2025



792
brand-
interventies



832
brandweer-
personeel



5.387
technische
interventies



138
ambulance-
personeel



12.214
ambulance
ritten



28
administratief / logistiek
personeel (posten & zonale
administratie)



64.377,85
uren
opleiding



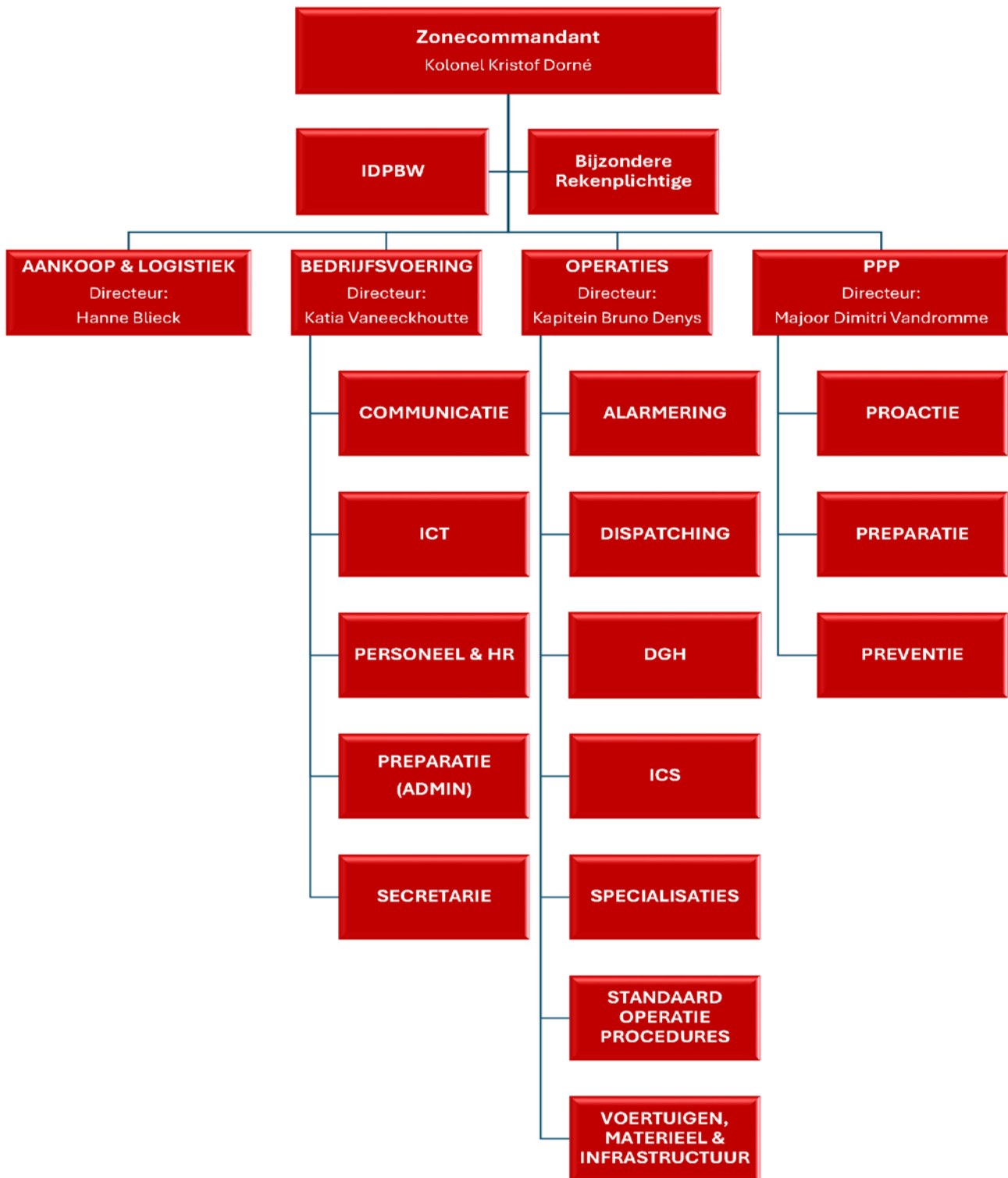


BRANDWEER
WESTHOEK

2. PERSONEEL & HR

2. PERSONEEL & HR

2.1. Organogram



2.2. Samenstelling

2.2.1. Personeelsplan & invulling

OPERATIONEEL PERSONEEL		Beroeps				Vrijwilligers			
		PLAN	INV	Mannen	Vrouwen	PLAN	INV	Mannen	Vrouwen
HOGER KADER	Kolonel			1	-			-	-
	Majoor			1	-			2	-
	Kapitein	5	6	3	-	42	38	20	-
	Stagedoende kapitein			-	-			2	-
	Luitenant			1	-			13	1
MIDDEN KADER	Adjutant			1	-			53	2
	Sergeant-Majoor	8	8	1	-	174	150	7	-
	Eerste sergeant			-	-			8	-
	Sergeant			6	-			80	-
BASIS KADER	Korporaal			10	-			158	3
	Brandweerman	12	12	2	-	712	618	394	21
	Stagedoende brandweerman			-	-			38	4
	Hulpverlener-ambulancier	17	16	11	5	145	122	75	47
	Coördinator hulpverlener-ambulancier								
Totaal		42	43	37	5	1.074	928	850	78

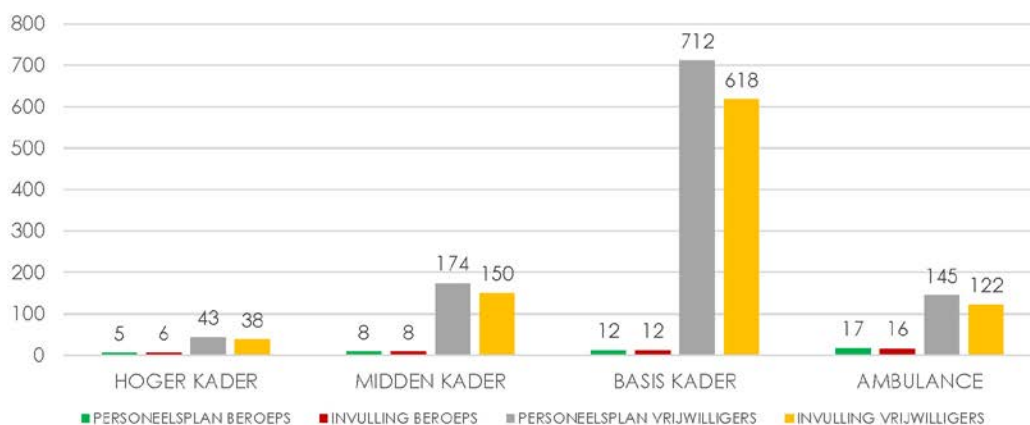
TECHNISCH EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL	Continu		Vrijwilligers	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
Administratief/logistiek personeel in posten	1	-	-	-
Administratief personeel in zonale administratie	11	11	-	-
Dispatchers	3	-	-	-
Directeur Bedrijfsvoering Zonesecretaris	-	1	-	-
Bijzondere rekenplichtige	1	-	-	-
Totaal	16	12	-	-

Algemeen totaal	53	17	850	78
	70		928	
	998			

Tabel 3: Samenstelling personeel (d.d. 31/12/2025)

Op 31 december 2025 waren er bij Brandweer Westhoek 998 personen actief. Voor 70 personen is Brandweer Westhoek hun hoofdwerkgever. 928 mensen (92,99%) zijn aan de slag als vrijwilliger. Zo'n 9,52 % van het personeel zijn vrouwen binnen Brandweer Westhoek.

Personeelsplan & -invulling



Grafiek 1: Personeelsplan & -invulling

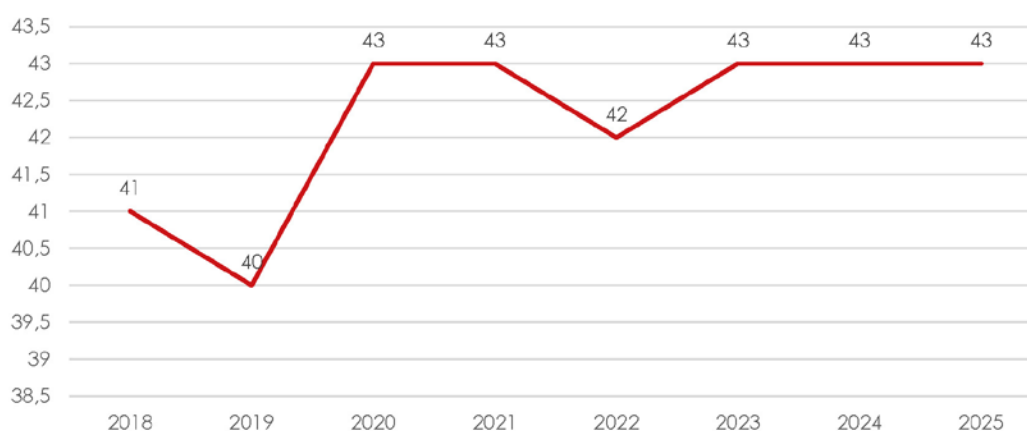
2.2.2. Leeftijdsverdeling

OPERATIONEEL PERSONEEL	Beroeps	Vrijwilligers
Aantal personeelsleden 18 - 29	5	131
Aantal personeelsleden 30 - 39	9	276
Aantal personeelsleden 40 - 49	13	230
Aantal personeelsleden 50 - 59	11	192
Aantal personeelsleden > 60	4	99

Tabel 4: Leeftijdsverdeling operationeel personeel (d.d. 31/12/2025)

De gemiddelde leeftijd van het operationeel brandweerpersoneel van Brandweer Westhoek is 43 jaar.

Evolutie gemiddelde leeftijd operationeel personeel



Grafiek 2: Evolutie gemiddelde leeftijd operationeel personeel

2.3. Beschikbaarheid vrijwilligers

Bij Brandweer Westhoek bestaan er negen beschikbaarheidsniveau's. Elk niveau heeft een betekenis naar invulling en oproepbaarheid.

- In kazerne: enkel voor beroepspersoneel
- Oproepbaar: voor alles < 5 minuten
- Oproepbaar: voor alles > 5 minuten
- Oproepbaar: enkel dringende interventies < 5 minuten
- Oproepbaar: enkel dringende interventies > 5 minuten
- Oproepbaar: enkel indien niemand anders
- Op ambulance
- Op interventie
- Niet oproepbaar

Het aanpassen van de beschikbaarheid kan op verschillende manieren:

- Via webview (<https://westhoek.verdi.cloud/>)
- Via mobiele applicatie
- Via sms

2.4. Personeelstromen

2.4.1. IN- & UITstroom

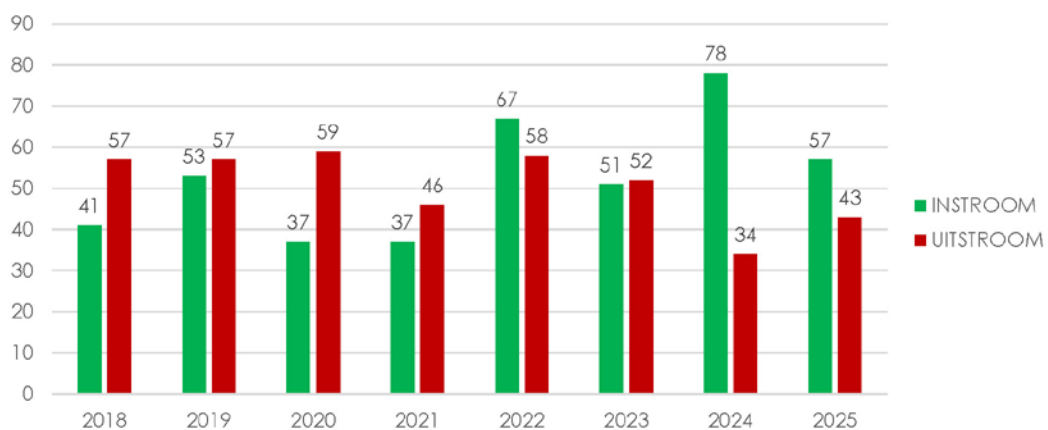
OPERATIONEEL PERSONEEL	↓		↑	
	BEROEPS	VRIJWILLIGERS	BEROEPS	VRIJWILLIGERS
Kolonel	0	0	0	0
Majoor	0	1	1	0
Kapitein	0	0	0	0
Luitenant	0	0	0	1
Adjutant	0	0	0	4
Sergeant-Majoor	0	0	0	0
Eerste sergeant	0	0	0	0
Sergeant	0	0	0	1
Korporaal	0	0	0	2
Brandweerman	0	0	0	13
Stagedoende brandweerman	0	37	0	3
Hulpverlener-ambulancier	1	11	1	14
Totaal	1	49	2	38

TECHNISCH EN ADMINISTRATIEF PERSONEEL	↓		↑	
	CONTINU	VRIJWILLIGERS	CONTINU	VRIJWILLIGERS
Administratief personeel in posten	0	0	1	0
Administratief personeel in zonale administratie	6	0	2	0
Zonesecretaris	1	0	0	0
Totaal	7	0	3	0

Algemeen totaal	8	49	5	38
	57		43	

Tabel 5: Overzicht in & uitstroom personeel (d.d. 31/12/2025)

Evolutie in- & uitstroom



Grafiek 3: Evolutie in- & uitstroom

2.4.2. Bevorderingen en benoemingen



Bevorderingen	Beroeps	Vrijwilligers
Sergeant	0	0
Korporaal	0	0
Totaal	0	0

Tabel 6a: Overzicht bevorderingen (d.d. 31/12/2025)

Benoemingen	Beroeps	Vrijwilligers
Brandweerman	0	68
Hulpverlener-ambulancier	3	12
Totaal	3	80

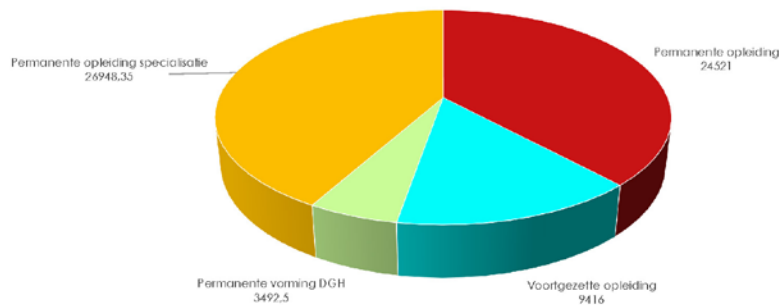
Tabel 6a: Overzicht benoemingen (d.d. 31/12/2025)

2.5. Opleidingen

2.5.1. Overzicht

In 2025 werd er voor maar liefst 64.377,85 uren aan opleiding gevolgd.

Verdeling opleidingsuren 2025



Grafiek 4: Verdeling opleidingsuren 2025

2.5.2. Behaalde brevetten

377 keer werd deelgenomen aan een brevetopleiding bij een erkende brandweerschool.

Brevet	Aantal
NBO1	41 personen
B02	32 personen
B02 - Module 1	32 personen
B02 - Module 2	32 personen
B02 - Module 3	32 personen
Brevet B Delta	3 personen
Eval	22 personen
Forop 1	19 personen
NMO1 MOD1	10 personen
NMO1 MOD2	10 personen
NMO1 MOD3	6 personen

NMO1 MOD4	9 personen
NMO1 MOD5	8 personen
NMO1 MOD6	9 personen
NMO1 MOD7	13 personen
NMO1 MOD8	10 personen
NMO1 MOD9	10 personen
NMO1	10 personen
Prev 1	10 personen
Prev 1 module 2	9 personen
NMO2	8 personen
NOFF1	5 personen
NOFF1 - Crisisbeheer - niveau 1 (CRI 1)	2 personen
NOFF1 - Coaching omgaan met een groep	7 personen
NOFF1 - Operationele benadering: IGS	4 personen
NOFF1 - Operationele benadering: Fire Dynamics	6 personen
NOFF2 - Crisisbeheer - niveau 2 (CRI 2)	3 personen
OFF 3 - HRM	1 personen
OFF 3 - Kwaliteitsmanagement	2 personen
OFF 3 - Financieel management	2 personen
OFF 3 - Innovation en change management	1 personen
Brevet HVA	5 personen
Brevet Duiker - module 1	2 personen
Brevet Duiker - module 2	2 personen
TOTAAL	377 personen

Tabel 7: Overzicht behaalde brevetten (dd 31/12/2025)

2.5.3. Behaalde attesten

Er werden 1.230 attesten behaald op de diverse niveaus, in de diverse disciplines en vakgebieden.

Attest	Aantal
AT 5011 - Theorie rijbewijs C/C1	7 personen
AT 3311 - Redden van dieren: omgaan met dieren in nood	5 personen
AT 3312 - Redden van dieren: specialist redden van dieren	8 personen
AT 3511 - Technische hulpverlening niveau 1A - personenwagens en kleine bestelwagens	18 personen
AT 3611 - Recyclage gaspakdrager	23 personen
AT 3711 - beveiligen interventies	13 personen
AT 4011 - Brandpreventieadviseur	9 personen
AT 4515 - Vakdidactische bijscholing instructeurs	57 personen
AT 5012 - Praktijk rijbewijs C	2 personen
AT 5512 - Teamchef - Redder op touw	3 personen
AT 6311 - Attest Delta B02 Hoofdstuk 5: Pompen	16 personen
AT 6312 - Attest Delta B02 Hoofdstuk 2: Basis mechanica en elektriciteit	17 personen
AT 6313 - Attest Delta B02 Hoofdstuk 4: Redding van personen	18 personen
AT 6314 - Attest Delta B02 Hoofdstuk 6: Redding bij een instorting	19 personen
AT 6315 - Attest Delta B02 Hoofdstuk 8: Overig materiaal technische interventie	11 personen
AT 6511 - Case studies	5 personen
AT 6911 - Reglementering inzake brandpreventie: actualisering	20 personen
AT 7011 - Recyclage Duiker	5 personen

AT 7311 - Attest Delta B02 Hoofdstuk Redden van dieren	16 personen
AT 7311 - Attest Delta B02 Hoofdstuk THV	13 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand BV D (midden)	14 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand BV E (midden)	11 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand BV H (midden)	32 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand BV I (midden)	11 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand F (basis)	19 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand H (Basis)	28 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand I (Basis)	10 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand J (Basis)	42 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand N (Basis)	15 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag Brand M (Basis)	18 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag ELO OFF	170 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag IGS H (basis)	61 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag IGS J (basis)	99 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag IGS BV C	60 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag IGS BV D	20 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag THV BV B (midden)	33 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag THV BV D	27 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag THV M (Basis)	108 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag THV N (Basis)	94 personen
Recyclage DIR CP OPS	6 personen
Vakmanschapsdag IGS OFF (Officier)	13 personen
Vakmanschapsdag OFF XVR (Officier)	16 personen
AT 7311 - Vakmanschapsdag OFF symposium	19 personen
Vijfjaarlijkse proef HVA	19 personen
TOTAAL	1230 personen

Tabel 8: Overzicht behaalde brevetten (d.d. 31/12/2025)

2.5.4. Bijgewoonde opleidingen

In 2025 werd er 292 keer deelgenomen aan congressen en studiedagen.

Opleiding	Aantal
Brandweercongres BVV / NB	104 personen
Intensieve zorg en spoedgevallenzorg	4 personen
Studiedag BPA (BWV)	31 personen
Studiedag Brandpreventie (BWV)	18 personen
Studiedag Officieren en onderofficieren (BWV)	34 personen
Wintercongres (BWV)	80 personen
Studiedag FIST - COT	21 personen
TOTAAL	292 personen

Tabel 9: Overzicht bijgewoonde congressen en studiedagen (d.d. 31/12/2025)

2.5.5. PPMO & Ademluchtaccreditatie

In 2025 namen 675 personen deel aan de PPMO testen en/of ademluchtaccreditatietesten.

Opleiding	Aantal
PPMO	323 personen
Ademluchtaccreditatie	352 personen
TOTAAL	675 personen

Tabel 10: Overzicht deelnames PPMO / Ademluchtaccreditatie (d.d. 31/12/2025)

2.6. Interne Dienst voor Preventie & Bescherming op het Werk

2.6.1. Overzicht

- Aantal werkelijk gepresteerde arbeidsuren: 302.025,79 (A)

	Dodelijke ongevallen	Ongevallen met blijvende ongeschiktheid	Ongevallen met tijdelijke ongeschiktheid	Totaal	Formule
Aantal	0	3	12	15 (B)	$F_{\%} = \frac{B \times 1.000.000}{A} = 49,66$
Aantal verloren kalenderdagen	0	240	431	671 (C)	$W_{\%} = \frac{C \times 1.000}{A} = 2,22$
Aantal dagen forfaitaire ongeschiktheid	0	1125	0	1125 (D)	$G_{\%} = \frac{(C + D) \times 1.000}{A} = 5,95$

Tabel 11: Overzicht arbeidsongevallen (d.d. 31/12/2025)

- Aantal andere ongevallen die uitsluitend medisch of andere kosten in het kader van de wetgeving inzake arbeidsongevallen hebben meegebracht: 14
- Aantal lichte ongevallen: 23
- Aantal ongevallen op de weg naar en van het werk: 7, waarvan 0 dodelijke

2.6.2. Jaaractieplan

Afgelopen jaar werd er door de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk gefocust op volgende actiepunten:

- Uitrol en verankering EAM-platform (3 groene lichten, periodieke keuringen en onderhoud, ...)
- Opstart uitrol risicoanalyse chemische agentia
- Opstart uitrol risicoanalyse elektriciteit
- Opstart en uitrol opleiding verantwoordelijkheden hiërarchische lijn
- Risicoanalyse ergonomie





BRANDWEER
WESTHOEK

3. WAGENPARK

3. WAGENPARK

3.1. Overzicht

Het wagenpark van Brandweer Westhoek bestond op 31 december 2025 uit **174 voertuigen**. De afgeschreven wagens worden via openbare biedingen te koop gesteld.

Type	Aantal		Type	Aantal	
Ambulance	9	-2	Mobiele Commando Unit	1	=
Commandowagen	4	=	Materieelwagen IGS	1	=
Officierenwagen	18	-2	Materieelwagen DRT	1	=
CPOPS	0	=	Materieelwagen RED	1	=
Dienst- en personeelsvoertuig	31	+5	Materieelwagen logistiek	1	=
Duikerswagen	3	-1	Boten	4	=
Elevator / Ladderwagen	12	-1	Grootdebietpomp	2	=
Haakarmvoertuig	1	=	Aanwervingsbus	1	=
Materieelwagen	5	-3	BSL wagen	1	=
Kleine materieelwagen	22	-7	Lesautopomp (vervang)	3	=
Zware autopomp	2	=	Autopomp jeugdbrw	3	=
Multifunctionele autopomp	24	=			
Signalisatiewagen	6	=			
Tankwagen	15	=			
Terreinwagen	3	-2			

Tabel 12: Overzicht wagenpark (d.d. 31/12/2025)

3.2. Nieuwe voertuigen

In 2025 werden volgende voertuigen geleverd:

- 2 ambulances
- 1 tankwagen
- 5 personeelsbussen
- 1 kleine materieelwagen



BRANDWEER
WESTHOEK

4. INTERVENTIES BRANDWEER

4. INTERVENTIES BRANDWEER

4.1. Interventies uitgelicht



BIJSTAND ZIEKENWAGEN

Brandweer Westhoek rukte **516** keer uit voor bijstand ziekenwagen met de ladderwagen(326) en met mankracht (187). Ook werd er 3 keer bijstand verleend aan de MUG heli.



WESPEN

In 2025 waren 600 tussenkomsten meer voor wespverdelging. **1.688** tussenkomsten in plaats van 1.088 in 2024.



OPENEN DEUR

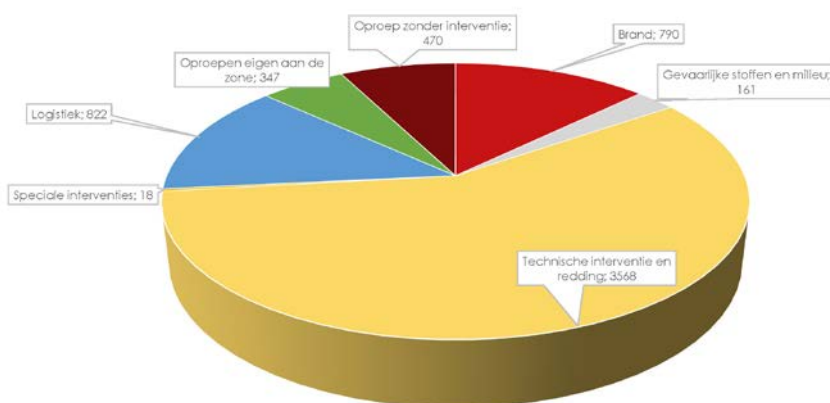
Er zo'n **315** keer uitgerukt voor het openen van een deur op vraag van politie, ambulance, ...



REINIGEN WEGDEK

302 keer werd het wegdek gereinigd door onze diensten.

Interventies Brandweer 2025



Grafiek 5: Verdeling interventies brandweer per type - 2025

4.2. Interventiestatistiek 2025

In 2025 had Brandweer Westhoek 6.179 brandweerinterventies. Het eerste overzicht geeft de interventiestatistiek per gemeente weer. Het is met andere woorden een weergave van waar de tussenkomsten effectief hebben plaatsgevonden. Interventies buiten het beschermingsgebied worden in de tabel onder "andere" ondergebracht.

Omschrijving per gemeente	Brand	Gevaarlijke stoffen en milieu	Technische interventie en redding	Speciale interventies	Logistiek	Oproepen eigen aan de zone	Oproep zonder interventie	Totaal
Alveringem	26	1	98		10	4	9	148
De Panne	59	7	253	4	71	20	48	462
Diksmuide	50	23	277	3	40	29	36	458
Heuvelland	29	4	146		20	7	16	222
Houthulst	20	5	145		14	9	18	211
Ieper	119	21	525	3	96	39	49	852
Koekelare	14	6	88		12	5	9	134
Koksijde	78	16	486	2	124	68	84	858
Kortemark	31	6	211		24	12	18	302
Langemark-Poelkapelle	17	2	104		11	25	6	165
Lo-Reninge	10	3	85	2	8	8	1	117
Mesen	2		7		5	3	1	18
Nieuwpoort	86	16	279	2	84	18	50	535
Poperinge	47	14	208	1	60	37	23	390
Veurne	62	16	194		50	25	34	381
Vleteren	12	1	39		9	5	3	69
Wervik	47	8	219		37	19	28	358
Zonnebeke	35	4	155		22	14	6	236
Andere	48	8	49	1	125	0	32	263
Totaal	792	161	3568	18	822	347	471	6179

Tabel 13: Interventiestatistiek per gemeente (van 01/01/2025 tem 31/12/2025)





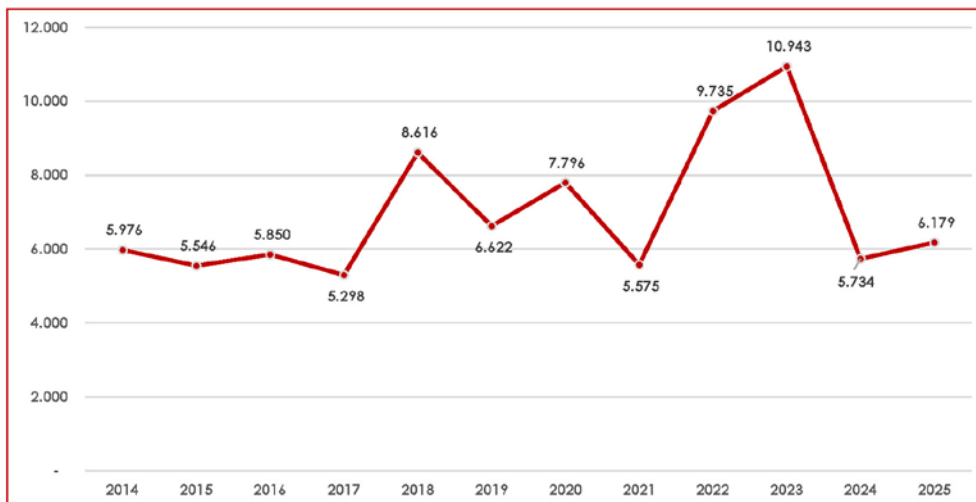
De cijfers in onderstaande tabel geven aan welke snelste adequate post eerst is gealarmeerd en uitgerukt. Andere posten die versterking hebben gegeven komen niet in de statistiek voor.

Omschrijving per brandweerpost	Brand	Gevaarlijke stoffen en milieu	Technische interventie en redding	Speciale interventies	Logistiek	Oproepen eigen aan de zone	Oproep zonder interventie	Totaal
De Panne	61	9	264	5	83	9	50	481
Diksmuide	46	18	198	3	43	58	64	430
Geluwe	20		75		5		10	110
Houthulst	8	4	149		13		8	182
Ieper	122	27	521	3	98	9	44	824
Kemmel	8	1	51		10		4	74
Koekelare	25	6	94		10		4	139
Koksijde	45	7	219		68	31	47	417
Kortemark	24	2	211		32		11	280
Langemark-Poelkapelle	23	4	107	1	10	9	6	160
Leke	17	8	88		81	2	4	200
Lo-Reninge	35	5	159	1	16	4		220
Mesen	8	3	15		7		5	38
Nieuwkerke	12		42		7	2	9	72
Nieuwpoort	87	15	252	3	88	7	46	498
Oostduinkerke	63	13	297	1	49	11	32	466
Poperinge	38	10	163	1	57	53	24	346
Veurne	40	12	197		55	76	54	434
Wervik	44	3	165		54	3	24	293
Westouter	12	3	60		3			78
Zonnebeke	38	10	149		20	73	16	306
Zuid-Ijzer	14	1	92		13		8	128
TOTAAL	790	161	3568	18	822	347	470	6176

Tabel 14: Interventiestatistiek per post (van 01/01/2025 tem 31/12/2025)

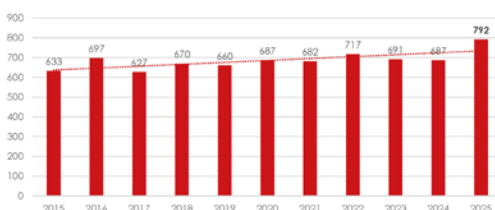
De grafieken op deze pagina tonen de evolutie van het aantal brandweerinterventies sinds 1 januari 2015. Daarnaast wordt de evolutie per type brandweerinterventie weergegeven.

Evolutie aantal interventies



Grafiek 6: Evolutie van het aantal brandweerinterventies sinds 1 januari 2015

Evolutie branden



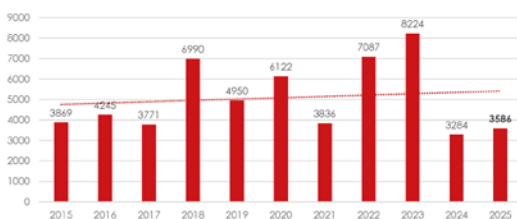
Grafiek 7: Evolutie van het aantal branden

Evolutie interventies gevaarlijke stoffen en milieu



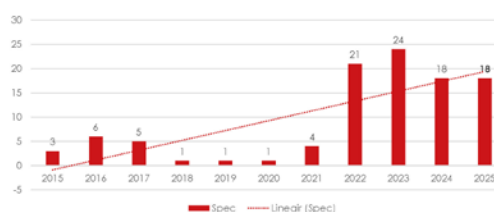
Grafiek 8: Evolutie van het aantal interventies gevaarlijke stoffen en milieu

Evolutie technische interventies en redding



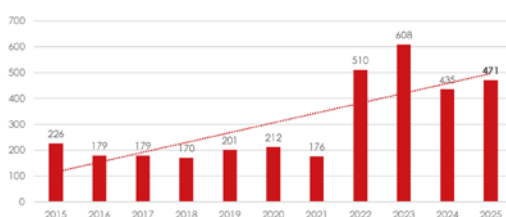
Grafiek 9: Evolutie van het aantal technische interventies en reddingen

Evolutie speciale interventies



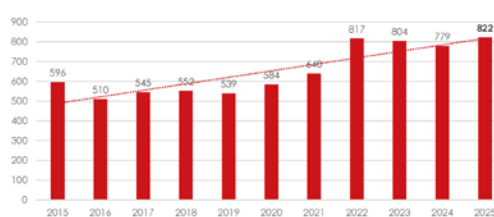
Grafiek 10: Evolutie van het speciale interventies (bommeldingen, luchtvaartongevallen, scheepvaart, ...)

Evolutie oproepen zonder interventie



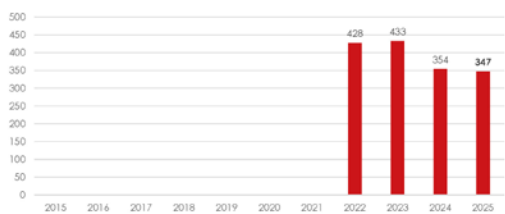
Grafiek 11: Evolutie aantal oproepen zonder interventie

Evolutie logistieke interventies



Grafiek 12: Evolutie logistieke interventies

Evolutie oproepen eigen aan de zone



Grafiek 13: Evolutie oproepen eigen aan de zone



BRANDWEER
WESTHOEK

5. INTERVENTIES AMBULANCE

5. INTERVENTIES AMBULANCE

5.1. Interventiestatistiek

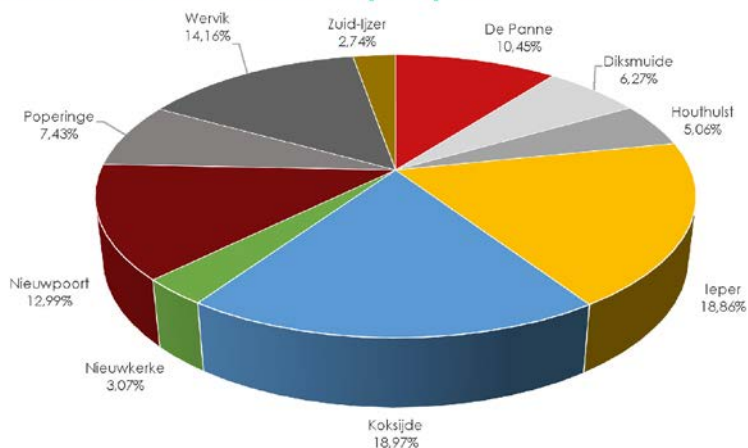
In 2025 werkten de ambulances van Brandweer Westhoek zo'n **12.114 ritten** af. Naastliggende grafiek toont de evolutie van het aantal interventies ambulance sinds 1 januari 2015.

Evolutie ambulance interventies



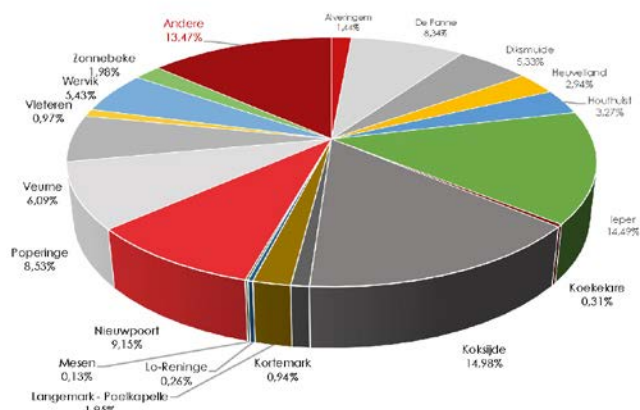
Grafiek 14: Evolutie van het aantal ambulanceinterventies sinds 1 januari 2015

Ambulance interventies per post



Grafiek 14a: Verdeling interventies ambulance per post 2025

Ambulance interventies per gemeente



Grafiek 14b: Verdeling interventies ambulance per gemeente 2025



BRANDWEER
WESTHOEK

6. PREVENTIE

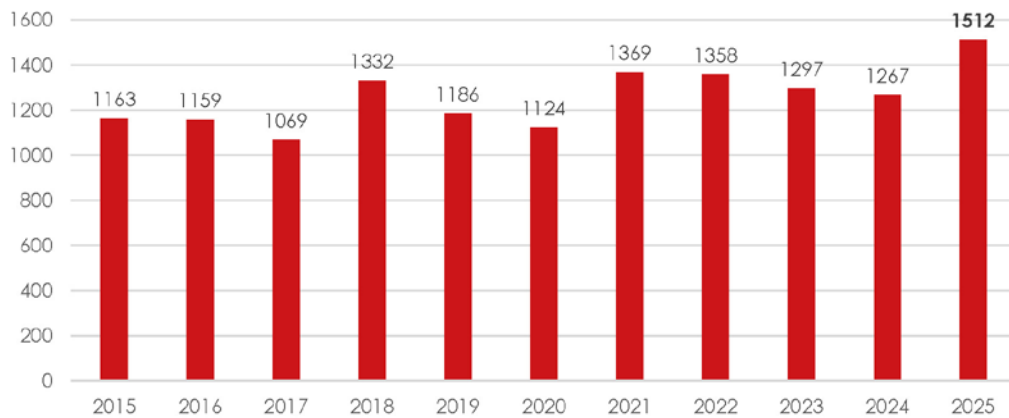
6. PREVENTIE

6.1. Technische brandpreventie

6.1.1. Overzicht

In 2025 ontving Brandweer Westhoek 1.512 opdrachten voor Technische Brandpreventie. Dit is een stijging met 245 opdrachten tegenover 2024. Onderstaande tabel geeft de evolutie weer van het totaal aantal opdrachten per jaar van 2015 tot en met 2025.

Evolutie totaal aantal opdrachten technische brandpreventie

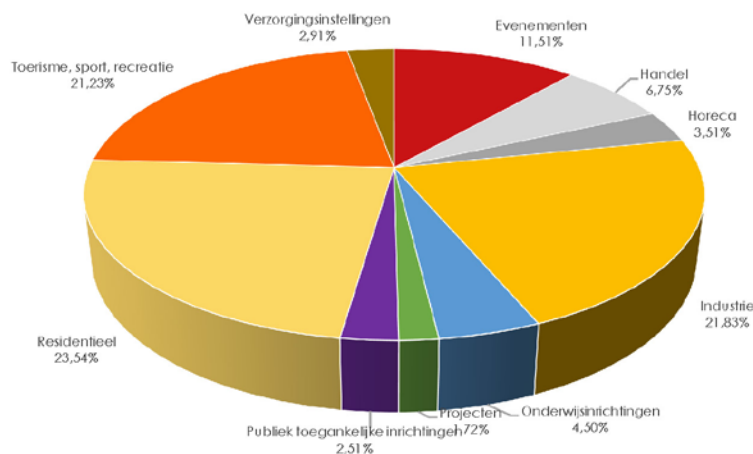


Grafiek 15: Evolutie van het aantal opdrachten technische brandpreventie sinds 1 januari 2015

6.1.2. Opdrachten volgens dossiergroep

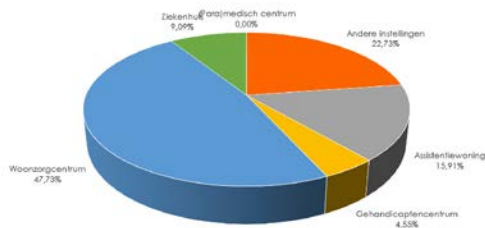
Hieronder worden de opdrachten volgens dossiergroep afgebeeld. Vervolgens wordt de onderverdeling per dossiergroep in aparte grafieken getoond.

Aantal opdrachten volgens dossiergroep



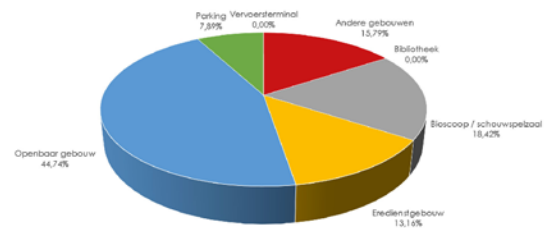
Grafiek 15: Verdeling van het aantal opdrachten volgens dossiergroep (dd 31/12/2025)

Verzorgingsinstellingen



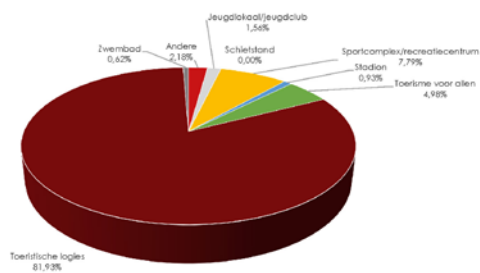
Grafiek 16: Verdeling dossiers binnen DG verzorgingsinstellingen

Publiek toegankelijke inrichtingen



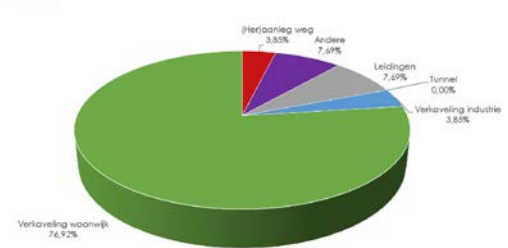
Grafiek 17: Verdeling dossiers binnen DG publiek toegankelijke inrichting

Toerisme, sport, recreatie



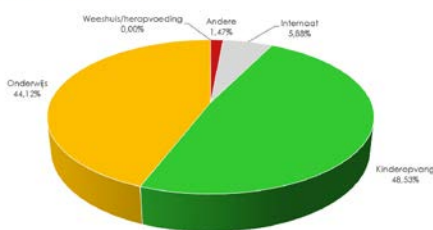
Grafiek 18: Verdeling dossiers binnen DG toerisme, sport, recreatie

Projecten



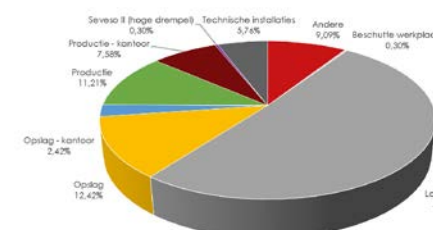
Grafiek 19: Verdeling dossiers binnen DG projecten

Onderwijsinrichtingen



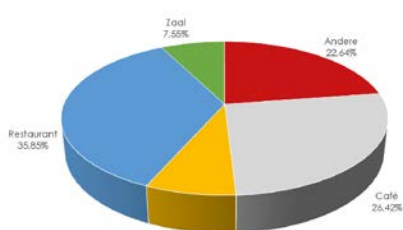
Grafiek 20: Verdeling dossiers binnen DG onderwijsinrichtingen

Industrie



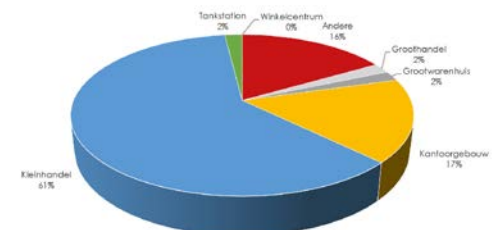
Grafiek 21: Verdeling dossiers binnen DG industrie

Horeca



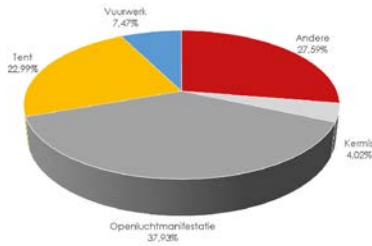
Grafiek 22: Verdeling dossiers binnen DG Horeca

Handel



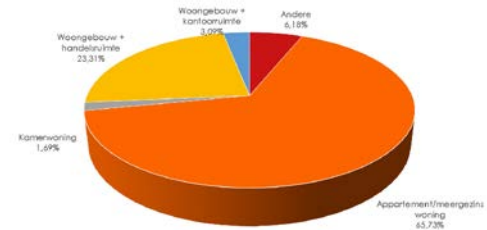
Grafiek 23: Verdeling dossiers binnen DG Handel

Evenementen



Grafiek 24: Verdeling dossiers binnen DG evenementen

Residentieel



Grafiek 25: Verdeling dossiers binnen DG residentieel

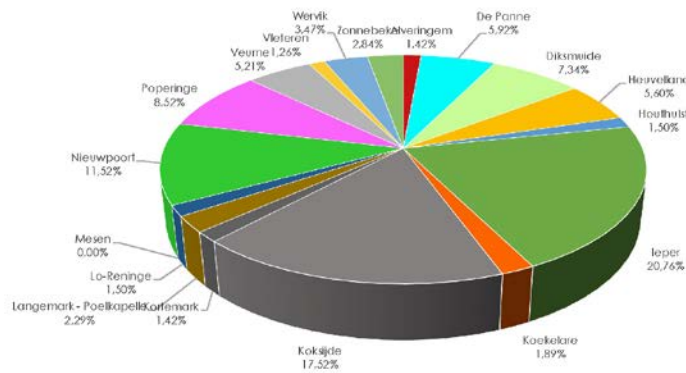
6.1.3. Technische brandpreventie

Bij Brandweer Westhoek staan 28 personen in voor het behandelen van alle dossiers technische brandpreventie.

TECHNISCHE BRANDPREVENTIONISTEN	Beroeps	Vrijwilligers
HOGER KADER	1	18
MIDDENKADER	0	5
BASISKADER	0	1
ADMINISTRATIEF KADER	3	0
Totaal	4	24
	28	

Tabel 15: Samenstelling technische brandpreventie

Verdeling dossiers per gemeente



Grafiek 26: Verdeling dossiers per gemeente

6.2. Brandpreventieadviseurs (BPA)

Omdat brandveiligheid een zaak is van iedereen, heeft Brandweer Westhoek een team van brandpreventieadviseurs (BPA) opgericht. Een brandpreventieadviseur geeft de bewoners van een privéwoning advies over een brandveilig leven.

Taken van een brandpreventieadviseur:

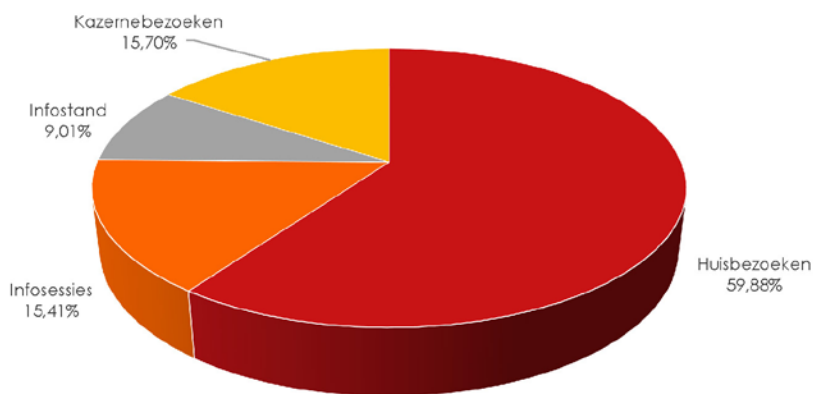
- sensibiliseert rond brandrisico's;
- geeft tips rond brandpreventie en dat zowel bij je thuis als voor je vereniging of evenement;
- zet het belang van het nemen van je verantwoordelijkheid in de verf;
- reikt kwalitatief en informatief brandpreventief materiaal aan;
- geeft thuis in woningen objectief en kosteloos advies op maat voor de bewoners (enkel voor particulieren).

Naast de huisbezoeken zijn de brandpreventieadviseurs ook aanwezig op evenementen zoals rommelmarkten, beurzen, kerstmarkten, ... met een mobiele infostand over brandveilig leven. Verder staan de brandpreventieadviseurs ook in voor de organisatie en het geven van infosessies, alsook het begeleiden van kazernebezoeken.

BRANDPREVENTIEADVISEURS	Beroeps	Vrijwilligers
HOGER KADER	0	8
MIDDENKADER	4	38
BASISKADER	4	41
HULPVERLENER-AMBULANCIER	0	1
Totaal	8	88
	96	

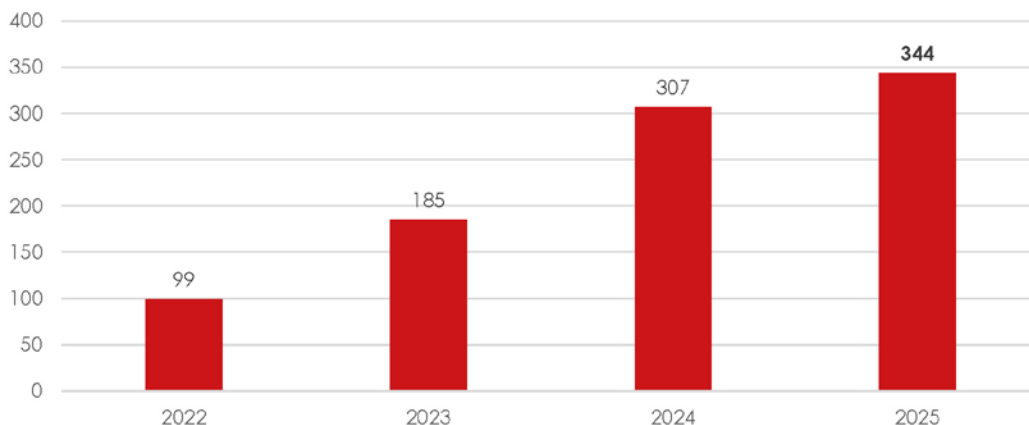
Tabel 16: Samenstelling actieve brandpreventieadviseurs

Publiekswerking BSL



Grafiek 27: Verdeling workload publiekswerking BSL 2025

Evolutie opdrachten Brandveilig Samenleven



Grafiek 28: Evolutie aantal opdrachten Brandveilig Samenleven

6.3. Voorafgaandelijke interventieplanning

Op 1 januari 2017 startte Brandweer Westhoek het programma e-DCP op met als doel de opmaak van voorafgaandelijke interventieplannen via het softwareprogramma te laten verlopen. Op basis van een aantal mailinglijsten werden de bedrijven en instellingen gecontacteerd om hun interventieplan up te loaden in het systeem. Per brandweerpost is er één persoon verantwoordelijk voor het uitrusten van de interventiewagens met de nodige prints en updates van de plannen.

Evolutie van het aantal ingestapte bedrijven:

- 27 maart 2017: 250 bedrijven
- 11 april 2018: 399 bedrijven
- 25 september 2018: 535 bedrijven
- 10 december 2018: 660 bedrijven
- 31 december 2019: 781 bedrijven
- 31 december 2020: 874 bedrijven
- 31 december 2021: 930 bedrijven
- 31 december 2022: 967 bedrijven
- 31 december 2023: 1.002 bedrijven
- 31 december 2024: 1.046 bedrijven
- 31 december 2025: 1.103 bedrijven



JEUGD- BRANDWEER



BRANDWEER
WESTHOEK

7. JEUGDBRANDWEER

7. JEUGDBRANDWEER

7.1. Wat

Technische ontwikkelingen volgen elkaar in snel tempo op. Nieuwe taken dienen zich aan. De nood aan nieuwe brandweervrijwilligers is hoog.

Bij een jeugdkorps worden jongens en meisjes van 12 jaar tot 18 jaar op een speelse manier ingewerkt in het brandweergebeuren. Het zijn jonge mensen die op één of andere manier belangstelling tonen in de brandweer; hetzij bij een demonstratie of op een opendeurdag; hetzij doordat een familielid bij de actieve brandweer is. Deze belangstelling wordt bij de jeugdbrandweer verder uitgebouwd en uitgediept. Naast de technische opleiding wordt er ook aandacht besteed aan waarden zoals met elkaar samenwerken, elkaar helpen, respect hebben voor een ander, van elkaar leren enz..., en dit gericht op de toekomstige brandweertaken.

De jongelui zijn gedurende een zestal jaar lid van de jeugdbrandweer, waardoor ze heel wat ervaring en kennis op doen over alle facetten van de brandweer. Hierdoor kunnen ze snel voor zichzelf uitmaken of de brandweer wel iets voor hen is, of juist niet. Daarnaast kunnen de instructeurs hen bijstaan bij hun keuze en de aanwervingsprocedure van de hulpverleningszone.

7.2. Ledenaantal

Binnen Brandweer Westhoek zijn er 6 posten met een jeugdwerking met in totaal **129 leden**.

Post	Aantal
Heuvelland	21
Ieper	32
Kortemark	11
Poperinge	14
Wervik	23
Westkust	28

Tabel 17: Verdeling jeugdleden per post

7.3. Brandweerkadetten

Naast de klassieke jeugdbrandweerwerking is er als jongere tussen 15 en 17 jaar, sinds de brandweershervorming van 2015, de mogelijkheid tot het volgen van een kadetopleiding bij een erkend brandweeropleidingscentrum. In 2018 werd deze opleiding voor het eerst georganiseerd in het opleidingscentrum van Oost-Vlaanderen.

Brandweerkadetten behalen op het einde van hun opleiding het brevet BO1(deel 1) met een geldigheid van tien jaar vanaf de datum vermeld op het brevet.

Post	2018	2019	2022	2023	2024	2025
Heuvelland	0	0	3	1	0	4
Ieper	1	1	3	1	1	0
Kortemark	3	2	0	0	0	0
Poperinge	0	0	0	0	0	0
Wervik	3	4	1	1	2	1
Westkust	nvt	nvt	nvt	4	0	1
TOTAAL	7	7	7	7	3	6

Tabel 18: Overzicht van het aantal ingeschreven brandweerkadetten

In 2020 studeerde de eerste lichter brandweerkadetten af en hebben 4 kadetten de overstap gemaakt naar de brandweer. In 2021 hebben 2 kadetten de overstap gemaakt en in 2022 waren dit er 3, waarvan 1 naar hulpverleningszone Fluvia. In 2023 werd 1 brandweerkadet aangesteld als brandweervrijwilliger. In 2024 gingen 3 brandweerkadetten aan de slag. In 2025 startten 2 brandweerkadetten hun loopbaan als brandweervrijwilliger. Dit maakt een **instroomtotaal van 15 personen** via het opleidingstraject brandweerkadet.



BRANDWEER
WESTHOEK

8. FINANCIËEL OVERZICHT

8. FINANCIËEL OVERZICHT

8.1. Gewone dienst

8.1.1. Uitgaven

Personeel: € 13.083.163,73

Zowel het beroeps als het vrijwilligerskader en het administratief personeel hadden geen volledige invulling van het personeelsplan.

Het voorbije jaar was een klimatologisch eerder stabiel jaar, wat zich uit in minder interventie-uren.

Werkingskosten: € 4.428.462,23

In kader van de PFAS vervuiling werden nog niet alle beschrijvende bodemonderzoeken volledig uitgevoerd, dit wordt in verschillende fases uitgevoerd.

Er is een achterstand op de cyclussen beroepsopleidingen. Hier zal een inhaalbeweging worden gemaakt.

De eindafrekeningen van de nutsvoorzieningen brachten een gunstig resultaat. De kosten voor de verzekeringen is lager dan voorzien, wegens vertragingen in de leveringen.

Voor de inverkeersstelling van de personeelsbussen lagen de kosten hoger dan ingeschat.

8.1.2. Ontvangsten

Prestaties: € 1.493.651,00

De indexering van de tarieven voor de brandweer- en ambulancewerking zorgen voor hogere inkomsten.

Werkingsstoelagen: € 18.487.763,90

De werkingstoelagen bestaan uit de gemeentelijke werkingstoelagen en de federale werkingstoelagen.

De federale werkingstoelagen voor de dringende geneeskundige dienstverlening waren hoger dan begroot, door een wijziging in de wijze waarop de subsidies worden toegekend.

8.2. Buitengewone dienst

Er werd voor **€ 2.782.544,98** aan uitrusting en voertuigen geïnvesteerd. Op deze wijze werd zo goed als het volledige budget opgebruikt. De restwaarde wordt overgedragen naar het komende boekjaar.

> *Financiële details kunnen geraadpleegd worden in het financieel verslag en de jaarrekeningen van de hulpverleningszone.*



BRANDWEER
WESTHOEK

9. CONTACTGEGEVENS

9. CONTACTGEGEVENS

9.1. Administratie

Maatschappelijke zetel

Zeelaan 37
8670 Koksijde

BTW BE 0500 929 873

Administratief Centrum

Robert Vandammestraat 100
8670 Koksijde

058 60 39 00

info@brandweerwesthoek.be
www.brandweerwesthoek.be

Volg ons op



9.2. Posten

Post De Panne

Loskaai 14
8660 De Panne

058 60 39 25

Post Diksmuide

Heernisse 4
8600 Diksmuide

058 60 39 50

Post Geluwe

Vrouwstraat 16
8940 Geluwe

057 36 10 35

Post Houthulst

Kouterstraat 26
8650 Houthulst (Merkem)

058 60 39 70

Post Ieper

Minneplein 1A
8900 Ieper

057 36 10 00

Post Kommel

Nieuwstraat 46
8956 Kommel

057 36 10 50

Post Koekelare

Oostmeetstraat 36
8680 Koekelare

058 60 39 60

Post Koksijde

Zeelaan 37
8670 Koksijde

058 60 39 30

Post Kortemark

Handzamestraat 84
8610 Kortemark

058 60 39 65

Post Langemark-Poelkapelle

Melkweg 2
8920 Langemark-Poelkapelle

057 36 10 20

Post Leke

Lekedorpstraat 31
8600 Leke

058 60 39 58

Post Lo-Reninge

Zuidstraat 21B
8647 Lo-Reninge

058 60 39 80

Post Mesen

Vier Koningenstraat 28A
8957 Mesen

057 36 10 40

Post Nieuwkerke

Dranouterstraat 5
8950 Nieuwkerke

057 36 10 45

Post Nieuwpoort

Gasstraat 37
8620 Nieuwpoort

058 60 39 45

Post Oostduinkerke

Schoolstraat 6
8670 Oostduinkerke

058 60 39 40

Post Poperinge

Doornstraat 45
8970 Poperinge

057 36 10 60

Post Veurne

Nijverheidsstraat 6
8630 Veurne

058 60 39 20

Post Wervik

Gasstraat 2
8940 Wervik

057 36 10 30

Post Westouter

Roodkruisstraat 2C
8954 Westouter

057 36 10 55

Post Zonnebeke

Passendalestraat 31
8980 Zonnebeke

057 36 10 25

Post Zuid-IJzer

Haringestraat 26A
8972 Roesbrugge

057 36 10 75

DRINGENDE HULP?

BEL 112





**BRANDWEER
WESTHOEK**

Zeelaan 37
8670 KOKSIJDE

058 60 39 00
info@brandweerwesthoek.be

www.brandweerwesthoek.be