

Aanpassingen arbeidsreglement

Artikel 9:

Elke medewerker ontvangt het arbeidsreglement en alle latere wijzigingen en dient te tekenen voor ontvangst.

- Elke medewerker ontvangt het arbeidsreglement en dient te tekenen voor ontvangst. Alle latere wijzigingen worden bekendgemaakt aan de medewerkers via de nieuwsbrief en ter beschikbaar gesteld op het intranet en in de posten.

Artikel 11:

Elke wijziging in het arbeidsreglement zal meegedeeld worden aan de medewerkers.

- Het is de verantwoordelijkheid van iedere medewerker om de e-mails op regelmatige tijdstippen te raadplegen om zo op de hoogte te blijven van de nieuwsbrief of andere e-mails vanwege Brandweer Westhoek.

Artikel 12:

De werkgever en de medewerkers hebben kennis van het arbeidsreglement en leven de bepalingen ten allen tijde na.

- De werkgever en de medewerkers hebben kennis van het arbeidsreglement en leven de bepalingen ten allen tijde na. Het arbeidsreglement is van toepassing op al de medewerkers van Brandweer Westhoek, ongeacht of er getekend werd voor ontvangst.

Artikel 15:

Voor elke medewerker is de plaats van tewerkstelling een brandweerkazerne van Brandweer Westhoek of de administratieve zetel van de zone.

- Voor elke medewerker is de plaats van tewerkstelling een brandweerkazerne van Brandweer Westhoek, de administratieve zetel van de zone of arbeidsplaatsen die onderdeel uitmaken van een samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 19:

De dienstregeling gebeurt door middel van de planningstool, dienstorders en dienstnota's en houdt te allen tijde rekening met de regelgeving conform de arbeidstijdwet voor het operationeel beroepspersoneel van de hulpverleningszones (19/04/2014). Dienstnota's bevatten mededelingen aan het personeel, dienstorders worden opgelegd en dienen gevolgd te worden.

- De dienstregeling gebeurt door middel van de planningstool, dienstorders en dienstnota's en houdt te allen tijde rekening met de regelgeving conform de arbeidstijdwet voor het operationeel beroepspersoneel van de hulpverleningszones (19/04/2014).

Artikel 22:

De brandweerposten die een ambulancedienst met permanentie in de kazerne of in het ziekenhuis hebben (ambulance op 2 minuten), moeten ervoor zorgen dat deze ambulance altijd bemand is met 2 personen die in het bezit zijn van een geldig onderscheidingsteken 112.

- De brandweerposten die een ambulancedienst met permanentie in de kazerne of in het ziekenhuis hebben (ambulance op 2 minuten), moeten ervoor zorgen dat deze ambulance altijd bemand is met 2 personen die in het bezit zijn van een geldig onderscheidingsteken 112, **rekeninghoudend met de opgestelde en ondertekende bepalingen vermeld in de samenwerkingsovereenkomsten.**

Artikel 25:

Alle beslissingen en mededelingen van de zonecommandant of de postoverste (via de zonecommandant) met betrekking tot de organisatie en de uitvoering van de dienst en de hulpverlening, worden door middel van schriftelijke dienstorders bekend gemaakt.

- Alle beslissingen en mededelingen van de zonecommandant of de postoverste (via de zonecommandant) met betrekking tot de organisatie en de uitvoering van de dienst en de hulpverlening, worden door middel van schriftelijke dienstorders bekend gemaakt. **Dienstorders en hun mogelijke wijzigingen worden opgelegd en dienen ten allen tijde gevolgd te worden.**

Artikel 27:

De dienstorders worden na termijn een dienstorder bewaard.

- De dienstorders worden na termijn in een dienstorder**boek/kaft** bewaard.

Artikel 28:

Voor de uitvoering van zijn opdrachten inzake de leiding, de organisatie, het beheer en de verdeling van de taken binnen de zone vaardigt de zonecommandant dienstnota's uit. Deze dienstnota's kunnen zowel een collectief als een individuele draagwijdte hebben. Ook kunnen zij betrekking hebben op een bepaalde doelgroep.

- Voor de uitvoering van zijn opdrachten inzake de leiding, de organisatie, het beheer en de verdeling van de taken binnen de zone vaardigt de zonecommandant dienstnota's uit. Deze dienstnota's kunnen zowel een collectief als een individuele draagwijdte hebben. Ook kunnen zij betrekking hebben op een bepaalde doelgroep. **Dienstnota's bevatten mededelingen aan het personeel.**

Artikel 46:

Overuren worden niet gepresteerd, tenzij in uitzonderlijke gevallen en na goedkeuring van de hiërarchisch meerdere.

- Overuren worden niet gepresteerd, tenzij in uitzonderlijke gevallen **of** na goedkeuring van de hiërarchisch meerdere.

Artikel 57:

Maaltijdcheques worden toegekend voor de perioden (dagen of uren) waarin het personeelslid effectieve arbeidsprestaties levert. Onder de term "effectieve arbeidsprestaties" wordt verstaan: de perioden waarin het personeelslid effectief op de normale arbeidsplaats aanwezig is of in opdracht van de werkgever elders arbeidsprestaties levert. Opleiding, studiedagen en vergaderingen van de zone alsook de vergaderingen met vakbondsverlof worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties. Overuren, die **nadien** binnen het kwartaal worden gecupereerd via vrijaf van gelijke duur, worden gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties.

- Maaltijdcheques worden toegekend voor de perioden (dagen of uren) waarin het personeelslid effectieve arbeidsprestaties levert. Onder de term "effectieve arbeidsprestaties" wordt verstaan: de perioden waarin het personeelslid effectief op de normale arbeidsplaats aanwezig is of in opdracht van de werkgever elders arbeidsprestaties levert. Opleiding, studiedagen en vergaderingen van de zone alsook de vergaderingen met vakbondsverlof worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties. Overuren, die binnen het kwartaal worden gecupereerd via vrijaf van gelijke duur, worden gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties.

Artikel 61:

De Opt-Out regeling is zowel beschikbaar voor beroepsbrandweermannen als voor beroepsambulanciers.

- De Opt-Out regeling is zowel beschikbaar voor beroepsbrandweermannen als voor beroepsambulanciers. **Het is niet toegelaten om opt-out te presteren wanneer er verlof genomen wordt. Opt-out uren gelden voor: oproepen,**

Artikel 66:

De prestatievergoeding wordt berekend overeenkomstig de bepalingen in Boek 3 van het K.B. van 19 april 2014 en Boek 2 van het K.B. van 23 augustus 2014 en met toepassing van de fiscale en sociale wetgeving. Volgens de voorwaarden bepaald in artikel 46/1 van het KB geldelijk statuut (of art 37/1 KB 23.8.2018 voor de vrijwillige ambulanciers) heeft de raad een aanvullende bepaling vastgelegd die een minimale vergoeding per prestatie van 2 uur bepaalt in het geval van een dringende oproep voor het vrijwillig personeelslid van wie de beschikbaarheidsgraad en het gunstige reactieniveau in geval van oproeping hoger zijn dan de niveaus vastgelegd in dit arbeidsreglement.

- **De prestatievergoeding wordt berekend overeenkomstig de bepalingen in Boek 3 van het K.B. van 19 april 2014 en Boek 2 van het K.B. van 23 augustus 2014 en met toepassing van de fiscale en sociale wetgeving.**

Artikel 69:

Het bedrag per uur van de toelage voor de interventies uitgevoerd tussen 22 uur en 6 uur bedraagt 25 %.

- De toelage voor de interventies uitgevoerd tussen 22 uur en 6 uur bedraagt 25 %.

Artikel 70:

Het bedrag per uur van de toelage voor de interventies uitgevoerd op zaterdag tussen 0 en 24 uur bedraagt 25 %.

- De toelage voor de interventies uitgevoerd op zaterdag tussen 0 en 24 uur bedraagt 25 %.

Artikel 71

Het bedrag per uur van de toelage voor de interventies uitgevoerd op een zondag of een feestdag tussen 0 en 24 uur bedraagt 100 %.

- De toelage voor de interventies uitgevoerd op een zondag of een feestdag tussen 0 en 24 uur bedraagt 100 %.

Artikel 72:

Het bedrag per uur van de toelage voor wachtdiensten in de kazerne bedraagt 1% op zaterdag – zondag en feestdagen en tussen 22u en 6u.

- De toelage voor wachtdiensten in de kazerne **en geplande activiteiten** bedraagt 1% op zaterdag – zondag en feestdagen en tussen 22u en 6u.

Artikel 74:

Bij uitlopende wachtdiensten wordt de extra tijd vergoed aan de duur van de effectieve tijd aan 100% op regelmatige tijdstippen en 101% op onregelmatige tijdstippen.

- Bij uitlopende wachtdiensten wordt de extra tijd vergoed aan 100% op regelmatige tijdstippen en 101% op onregelmatige tijdstippen. **De minimale vergoeding voor een prestatie stemt overeen met die welke verschuldigd is voor één prestatie uur. Ieder begonnen uur wordt volledig vergoed.**

Artikel 83:

De vergoeding wordt betaald per dag dat het woon-werktraject effectief per fiets afgelegd wordt.

- De vergoeding wordt betaald per **keer** dat het woon-werktraject effectief per fiets afgelegd wordt. **De fietsvergoeding bedraagt het wettelijk toegelaten vrijgesteld bedrag.**

Titel 3.2.5.1.

Eigen motorvoertuig

- Eigen voertuig

Artikel 91:

Deze kilometervergoeding dekt alle kosten die gepaard gaan met het gebruik van het eigen motorvoertuig, fiets. Onder motorvoertuig wordt verstaan: een auto, motorfiets of bromfiets.

- De kilometervergoeding dekt alle kosten die gepaard gaan met het gebruik van het eigen motorvoertuig, fiets. Onder motorvoertuig wordt verstaan: een auto, motorfiets of bromfiets.

Artikel 108

Het vrijwillig personeelslid dient hiervoor een aanvraag in gericht aan de voorzitter en aan de zonecommandant.

- Het vrijwillig personeelslid dient hiervoor een aanvraag in gericht aan de voorzitter en aan de zonecommandant. **Het personeelslid zorgt ervoor dat hij geen enkele prestaties meer levert na zijn aangevraagde ontslagdatum zodat dit geen problemen oplevert bij de laatste betaling.**

Artikel 114

Onwettige afwezigheid op brevet- en voortgezette opleidingen zal gesanctioneerd worden met een nota die toegevoegd wordt aan het persoonlijk dossier en besproken wordt tijdens de evaluatiecyclus.

- Onwettige afwezigheid op brevet- en voortgezette opleidingen zal gesanctioneerd worden met een nota die toegevoegd wordt aan het persoonlijk dossier en besproken wordt tijdens de evaluatiecyclus. **De opleidingskosten zullen bij ongewettigde afwezigheid teruggevorderd worden van de betrokken cursist.**

Artikel 157:

Het beroepspersoneel in dagdienst is met verlof tijdens de 10 wettelijke feestdagen. Indien de feestdag samenvalt met een zaterdag of zondag bepaalt de zoneraad jaarlijks de eventuele zonale brugdagen.

- Het beroepspersoneel in dagdienst **7.6** is met verlof tijdens de 10 wettelijke feestdagen. Indien de feestdag samenvalt met een zaterdag of zondag bepaalt de zoneraad jaarlijks de eventuele zonale brugdagen.

Artikel 176:

Voor het doneren van bloed of plasma is de regeling van toepassing die werd opgenomen in het administratief en geldelijk statuut, dit is van toepassing voor zowel de beroepspersoneelsleden als voor de administratieve medewerkers.

- **De regeling voor het doneren van bloed of plasma is van toepassing voor zowel de beroepspersoneelsleden en de administratieve medewerkers. Het personeelslid kan maximaal tien keer per jaar dienstvrijstelling krijgen op de dag waarop het bloed, plasma of bloedplaatjes geeft. De dienstvrijstelling geldt voor de tijd die nodig is voor de gift waarin inbegrepen de tijd die naargelang het geval nodig is voor de verplaatsing (ten hoogste twee uur) naar en van het afnamecentrum. Het toezichthoudend personeel kan deze dienstvrijstelling weigeren om dienstredenen.**

Artikel 196:

Ingeval een afwezigheid van minstens 6 maanden wegens arbeidsongeschiktheid kan de werkhervatting, indien nodig, gepaard gaan met het doorlopen van een integratietraject. Dit integratietraject is er op gericht het betrokken personeelslid terug te brengen tot zijn competentie- en inzetbaarheidsniveau van vóór de arbeidsongeschiktheid. Dit integratietraject omvat individuele testen en proeven. Elk integratietraject wordt uitgewerkt in direct overleg met de medewerker, de hiërarchische lijn en de interne preventieadviseur arbeidsveiligheid.

- Ingeval een afwezigheid van minstens 6 maanden wegens arbeidsongeschiktheid of **opschorting benoeming** kan de werkhervatting, indien nodig, gepaard gaan met het doorlopen van een integratietraject. Dit integratietraject is er op gericht het betrokken personeelslid terug te brengen tot zijn competentie- en inzetbaarheidsniveau van vóór de arbeidsongeschiktheid. Dit integratietraject omvat individuele testen en proeven. Elk integratietraject wordt uitgewerkt in direct overleg met de medewerker, de hiërarchische lijn en de interne preventieadviseur arbeidsveiligheid.

Artikel 219:

Voor het ambulancepersoneel wordt het dragen armbanden, ringen en horloges alsook zonebrillen verboden tijdens het behandelen van de patiënt.

- Voor het ambulancepersoneel wordt het dragen van armbanden, ringen en horloges **verboden tijdens de dienst. Zonnebrillen zijn verboden tijdens het behandelen van de patiënt.**

9.2 Beginselverklaring over omgaan met psychosociale risico's.

- **toevoeging bijlage 11c. Samenwerking POBOS**

Artikel 273

Op het einde van elke dag wordt het aantal gepresteerde uren verrekend door de vergelijking te maken met het uurrooster en met de gemiddelde arbeidstijd. De gecumuleerde resultaten van deze vergelijking geven een positief of een negatief saldo van de glij-uren. Het negatieve saldo van de glij-uren mag nooit meer zijn dan min 4 uur. Dit saldo moet dagelijks gerespecteerd worden. Het positieve saldo van de glij-uren mag op het einde van de maand nooit meer zijn dan plus 30 uur. Voor de personeelsleden met een deeltijdse tewerkstelling wordt het positieve grensbedrag van plus 30 uur berekend pro rata de prestatiebreuk (d.i. grensbedrag 30 uur x wekelijkse prestaties personeelslid gedeeld door 38) In het saldo van de lopende maand wordt het eindsaldo van de vorige maand mee in aanmerking genomen.

- Op het einde van elke dag wordt het aantal gepresteerde uren verrekend door de vergelijking te maken met het uurrooster en met de gemiddelde arbeidstijd. De gecumuleerde resultaten van deze vergelijking geven een positief of een negatief saldo van de glij-uren. **Het negatieve saldo van de glij-uren mag nooit groter zijn dan 4 uur.** Dit saldo moet dagelijks gerespecteerd worden. Het positieve saldo van de glij-uren mag op het einde van de maand nooit meer zijn dan plus 30 uur. Voor de personeelsleden met een deeltijdse tewerkstelling wordt het positieve grensbedrag van plus 30 uur berekend pro rata de prestatiebreuk (d.i. grensbedrag 30 uur x wekelijkse prestaties personeelslid gedeeld door 38) In het saldo van de lopende maand wordt het eindsaldo van de vorige maand mee in aanmerking genomen.

Artikel 278

De zonesecretaris kan voor personeelsleden van de zonale administratie een afwijking toestaan en maximum een halve dag glijtijdverlof toestaan per week, steeds op voorwaarde dat het saldo van het glijtijdverlof dit toelaat. Deze afwijking kan toegestaan worden voor een bepaalde of onbepaalde duur en kan door het zonecollege terug ingetrokken worden. Dit glijtijdverlof wordt op dezelfde manier aangevraagd en toegestaan als het ander verlof. De zonesecretaris kan in concrete gevallen toelaten dat meerdere dagen glijtijd-verlof worden genomen.

- De zonesecretaris kan voor personeelsleden van de zonale administratie een afwijking toestaan en maximum een halve dag glijtijdverlof toestaan per week, steeds op voorwaarde dat het saldo van het glijtijdverlof dit toelaat. Deze afwijking kan toegestaan worden voor een bepaalde of onbepaalde duur **en kan te allen tijde** terug ingetrokken worden. Dit glijtijdverlof wordt op dezelfde manier aangevraagd en toegestaan als het ander verlof. De zonesecretaris kan in concrete gevallen toelaten dat meerdere dagen glijtijd-verlof worden genomen.

Artikel 297

Zie hoofdstuk 3 operationeel personeel en AGS administratief personeel.

- Voor APD en APL Zie hoofdstuk 3 operationeel personeel en AGS administratief personeel. Voor APZA worden maaltijdcheques toegekend voor de perioden (dagen of uren) waarin het personeelslid effectieve arbeidsprestaties levert. Onder de term "effectieve arbeidsprestaties" wordt verstaan: de perioden waarin het personeelslid effectief op de normale arbeidsplaats aanwezig is of in opdracht van de werkgever elders arbeidsprestaties levert. Opleiding, studiedagen en vergaderingen van de zone alsook de vergaderingen met vakbondsverlof worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties. Overuren, die binnen het kwartaal worden gec recupereerd via vrijaf van gelijke duur, worden gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties.

3.2 betaling van het salaris.

Toevoeging:

- **Artikel 298 Tweede pensioenpijler**
Voor de contractuele personeelsleden sluit Brandweer Westhoek een tweede pensioenpijler (aanvullend pensioen) af.

Artikel 326:

Vanaf de leeftijd van 50 jaar komt er per jaar één bijkomende verlofdag bij. Het aantal verlofdagen wordt bepaald naargelang de leeftijd van het personeelslid op 1 januari van elk jaar.

- Vanaf de leeftijd van 50 jaar komt er één bijkomende verlofdag bij. Het aantal verlofdagen wordt bepaald naargelang de leeftijd van het personeelslid op 1 januari van elk jaar. **Vanaf de leeftijd van 55 jaar komt er één bijkomende verlofdag per jaar bij.**

Aanpassingen Titels en functies:

- Zonesecretaris wordt directeur bedrijfsvoering
- Communicatieambtenaar wordt diensthoofd communicatie
- ICT-verantwoordelijke wordt diensthoofd ICT

Aanpassing inhoudstafel:

Toevoegen:

- Artikel 298 Tweede pensioenpijler

Aanpassing Bijlagen:

- Bijlage 1 contactgegevens
- Bijlage 2 organogram
- Bijlage 3 MaT aanpassen: zonesecretaris wordt directeur bedrijfsvoering
- Bijlage 8 Coördinaten interne Dienst Voor Preventie en bescherming op het werk
- Bijlage 9 Kledijreglement
- Bijlage 11 procedure voor Psychosociale risico's, toevoegen samenwerking
- Bijlage 16 Organogram administratieve diensten