

Organiseert een bevorderingsexamen voor:

Adjutant (m/v)

Deze selectieprocedure voor de bevordering door verhoging in graad telt zowel voor het beroeps- personeelslid als voor de bevordering als vrijwilliger.

De bevordering houdt in dat u in het nieuw geldelijk statuut terecht komt, mocht u momenteel nog gekozen hebben voor het behoud van het oud geldelijk statuut. Wanneer u meedoet met het bevorderingsexamen betekent dit dat u automatisch akkoord gaat met een overstap naar het nieuw geldelijk statuut bij bevordering.

Het beroepspersoneelslid werkt voltijds 38 u per week in een variabel repetitief uurrooster.

De te leveren prestaties voor een vrijwilliger zijn variabel met een maximum van 24 u gemiddeld per week over 1 kalenderjaar. U werkt in een flexibele dienstregeling.

VACATURES

Er werden 33 plaatsen van adjudant vrijwilliger vacant verklaard in de volgende posten:

- Post Wervik/Geluwe	1 plaats
- Diksmuide	4 plaatsen
- Houthulst	3 plaatsen
- Koekelare	2 plaatsen
- Koksijde	3 plaatsen
- Kortemark	2 plaatsen
- Langemark-Poelkapelle	1 plaats
- Lo-Reninge	1 plaats
- Nieuwpoort	1 plaats
- Nieuwkerke	3 plaatsen
- Oostduinkerke	3 plaatsen
- Veurne	2 plaatsen
- Westouter	4 plaatsen
- Zonnebeke	3 plaatsen

FUNCTIEOMSCHRIJVING

De adjudant voert zijn taken uit binnen de basis brandweezorg. Als eerste leidinggevende ter plaatse bij een incident, moet hij een voorlopig plan maken. Dit moet hij kunnen bij elk incident. Daartoe heeft hij voldoende basiskennis nodig. Hij heeft oog voor de maatschappelijke impact die een incident met zich mee kan brengen.

De functie adjudant brengt verschillende verantwoordelijkheden met zich mee. De adjudant heeft de leiding over de bemanning van een (multifunctionele) autopomp en de bemanning van bijzondere voertuigen die aan de autopomp worden gekoppeld. Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot de operationele leiding en uitvoeringscoördinatie van mensen en middelen vanaf het moment van uitruk tot en met het moment van terugkeer in de kazerne. In geval van opschaling heeft hij de leiding over de (blus)ploegen tot de aankomst van de officier. Als deze aanwezig is, handelt hij onder verantwoordelijkheid van de officier. Indien de omstandigheden daarom vragen, handelt de adjudant op eigen initiatief. Hij hanteert het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

DOELEN

1. De operationele leiding over een team medewerkers om door een efficiënte en effectieve inzet menselijke en materiële schade ten gevolge van incidenten maximaal beperken.
2. Het dagelijks beheer kunnen verzekeren van een ploeg of een wacht, om de operationele, administratieve en technische werking van de hulpverleningszone in goede banen te leiden, de interne informatiedoorstroming in beide richtingen te garanderen en de concurrentie tussen de ploegen te vermijden.

3. Het waken over de kwaliteit en de kwantiteit van de geleverde diensten en prestaties om de doelstellingen van de zone te realiseren op een effectieve, efficiënte en veilige manier

KERNRESULTAATSGBIEDEN

1. Operationeel leidinggevende (Interventie):
Optreden als verantwoordelijke op het terrein voor een kleine groep medewerkers teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten van de zone te realiseren.
2. Operationeel medewerker (Preparatie) :
Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

1. benoemd zijn in de graad van sergeant in de zone Brandweer Westhoek;
 2. de vermelding 'voldoende', 'goed of 'zeer goed' gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
 3. titularis zijn van het brevet MO2 of gelijkgesteld*
- Om bevorderd te kunnen worden moet de kandidaat slagen voor een vergelijkende bevorderingsproef.

* Conform het KB van 18/11/2015 zijn volgende brevetten gelijkgesteld aan het brevet MO2:

- het brevet van adjudant
- het brevet van onderofficier uitgereikt door de erkende opleidingscentra voor de brandweerdiensten of de provinciale federaties van de openbare brandweerdiensten
- het getuigschrift van kandidaat-onderofficier uitgereikt door de bevoegd overheid, op basis van een beslissing genomen voor 31 december 1993
- het brevet van officier of het brevet A uitgereikt door de Staa, het brevet B uitgereikt door de Staat of het brevet C uitgereikt door de Staat, het brevet van kandidaat-beroepsofficier, het brevet van onderluitenant of het brevet van officier.

Enkel de kandidaten die ten laatste op de dag van de proef voldoen aan de voorwaarden kunnen deelnemen aan de bevorderingsproef.

SELECTIEPROCEDURE

Een vergelijkend examen dat bestaat uit twee delen, vindt plaats in de brandweerpost Poperinge, Doornstraat 45 te 8970 Poperinge. De bevorderingsproef vindt plaats in december en januari, de exacte data worden nog meegedeeld.

Tijdens deze selectieproef wordt de kennis, motivatie en competenties bevestigd die belangrijk zijn voor de functie. Dit aan de hand van een competentiegericht interview en een praktische case.

Competentiegericht interview:

In deze proef wordt de motivatie bevestigd en tijdens een klein rollenspel wordt gepolst naar de volgende competenties:

- Oordelen
- Resultaatgerichtheid en daadkracht
- Bevelvoering (leiding geven / coachen)
- Samenwerken en communiceren
- Leren en reflecteren

Praktische case:

Dit onderdeel bestaat uit een interactieve case uit de praktijk. Aan de hand van onder meer fotomateriaal, een tijds klok, enz. wordt een interventie chronologisch nagebootst.

De volgende competenties worden hierin getoetst:

- Probleemoplossing en analyseren
- Resultaatgerichtheid en daadkracht
- Plannen, coördineren en organiseren
- Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn
- Bevelvoering

Kandidaten dienen 50% te behalen om te slagen in de selectieprocedure. De examenjury maakt een lijst op van de geslaagde kandidaten vrijwilliger in de orde van het behaalde resultaat, en een lijst van de geslaagde kandidaten beroeps in orde van het behaalde resultaat.

De tijd die besteed wordt aan de bevorderingsprocedure is geen dienstdtijd en de verplaatsingen die gebeuren in het kader van de bevorderingsprocedure zijn voor rekening van de kandidaat.

Er wordt een bevorderingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van 2 jaar die 2 maal verlengbaar is voor 2 jaar.

ONS AANBOD

Bij een bevordering komt het vrijwillig personeelslid automatisch in het nieuw geldelijk statuut in de salarisschaal adjudant met 0 jaar anciënniteit.

Bruto uurloon: 19,26 euro + evolutie in de salarisschaal

Bij een bevordering komt het beroepspersoneelslid automatisch in het nieuw geldelijk statuut in de salarisschaal B1-1 met behoud van de geldelijke anciënniteit.

Bruto maandloon kan u opvragen bij de dienst personeel & HR volgens uw trap in de salarisschaal.

INTERESSE?

Meer informatie kan je krijgen bij de dienst personeel & HR op tel. 058 33 26 61.

De kandidaturen worden **uiterlijk op maandag 20 november 2017** gericht aan de voorzitter van het zonecollege HV Westhoek, Zeelaan 37 te 8670 Koksijde, en omvatten een gemotiveerde sollicitatiebrief, curriculum vitae en een kopie van het gevraagde diploma. Dit kan zowel per post (datum poststempel geldt als bewijs) als per mail op sollicitaties@brandweerwesthoek.be.

Kijk ook eens op onze website www.brandweerwesthoek.be.