

**Zonecollege HV Westhoek  
Gemeentehuis Koksijde,  
8 april 2016 om 8u30**

**Samenvattende lijst besluiten**

**1. Goedkeuring verslag zonecollege 11 maart 2016**

Het zonecollege keurt het verslag van het zonecollege van 11 maart 2016 goed.

**2. A. Verwelkoming van Geert Vanden Broucke, waarnemend  
burgemeester Nieuwpoort**

De leden van het zonecollege sluiten zich aan bij het welkomstwoord;

**2. B. Mededeling aktename aanwijzing secretaris ad hoc**

Het zonecollege neemt akte van de aanwijzing door de voorzitter van Geert Depotter - Diensthoofd personeel en HR- als secretaris ad hoc tot een nieuwe zonesecretaris wordt aangeduid;

**3. Kennisname goedkeuring begroting 2016**

Het zonecollege neemt kennis van de goedkeuring van de begroting 2016 door de gouverneur en verwijst dit punt door naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

**4. Betaalbaarstelling inkomende facturen nummer 53 tot en met 73**

Het zonecollege legt de voorgestelde uitgaven vast en geeft de bijzonder rekenplichtige het bevel de som van 1.332.767,88 euro te betalen aan de aangeduide rechthebbenden.

**5. Vaststelling invorderingsrechten nummers 429 t.e.m. 438 (boekjaar  
2015) en nummers 113 t.e.m. 126 (boekjaar 2016)**

Het zonecollege stelt de voorgestelde lijst invorderingsrechten met volgnummers 429 tot en met 438 (boekjaar 2015) en met volgnummers 113 tot en met 126 (boekjaar 2016) respectievelijk ten bedrage van 1.523.517,52 euro (boekjaar 2015) en 108.057,23 euro (boekjaar 2016) vast.

## 6. A. Aktename voorstel verdeelsleutel

Het zonecollege stelt voor om:

1. De nieuwe cijfergegevens v/d werking van ziekenwagen Ieper 1 te overleggen met stad Ieper en de andere gemeenten die bijdragen aan de werking van Ieper 1
2. De impact uitwerken in een nieuw voorstel.

## 6. B. Aktename samenwerkingsovereenkomst Rode Kruis

Het zonecollege neemt akte van de samenwerkingsovereenkomst met het Rode Kruis en verwijst deze ter goedkeuring door naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## 7. Aktename voorstel begrotingswijziging

Het zonecollege neemt akte van de begrotingswijziging 2016 en verwijst deze ter goedkeuring door naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## 8. Aktename jaarrekening 2015

Het zonecollege neemt akte van de jaarrekening 2015 en verwijst deze ter goedkeuring door naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## 9. Aktename financieel verslag 4<sup>de</sup> kwartaal

Het zonecollege neemt akte van het financieel verslag van 2015 en verwijst deze ter goedkeuring door naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## 10. Aktename bijdrage lidmaatschap BVV 2016

Het zonecollege neemt akte van het lidmaatschap BVV 2016 en verwijst deze ter goedkeuring door naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## 11. Goedkeuring herstelling van commandowagen van post Kortemark en autopomp van post Wervik.

Het zonecollege beslist om bij hoogdringendheid (ongevallen) de herstelling van de wagens zoals hieronder vermeld goed te keuren:

Welke wagen		Hersteller	prijs
Commandowagen post Kortemark		Vereenoghe nv, Hoge Barrierstraat 10, 8800 Roeselare	9.964,10€ incl. btw
Autopomp post Wervik	Opbouw	Vanassche services nv, Brugsestraat 153, 8531 Harelbeke	11.615,39€ incl. btw
Autopomp post Wervik	Onderbouw	Garage Lernou bvba, Industriezone Grensland, Ringlaan 15, 8930 Menen	9.911,11€ incl. btw
			Totaal: 31.490,60€ incl. btw

## **12. Kennisname goedkeuring personeelsplan en organisatieplan**

Het zonecollege neemt kennis van de goedkeuring door de gouverneur van het personeelsplan en verwijst deze door naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## **13. Aktename voorstel toekennen eervolle ontslagen diverse posten**

Het zonecollege neemt akte van de bovenvermelde verzoeken tot eervol ontslag met toekenning om de eretitel van het ambt te dragen en deze door te verwijzen naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## **14. Wijziging personeelsformatie en organogram administratief personeel- te bekrachtigen door de zoneraad**

Het zonecollege beslist:

1. De personeelsformatie aan te passen als volgt:

momenteel	4 ve	administratief medewerker C1-C3	contractueel;
wordt	5 ve	administratief medewerker C1-C3	contractueel.
momenteel	3 ve	logistiek medewerker C1-C3	contractueel
wordt	4 ve	logistiek medewerker C1-C3	contractueel
de plaats van	1 ve	logistiek medewerker D1-D3	contractueel
wordt uitdovend		geplaatst	
2. Het organogram te wijzigen zoals gevoegd als bijlage bij dit besluit, waarbij onder de dienst personeel & HR 1 ve administratief medewerker wordt toegevoegd en onder de dienst Brandweeradvisen, Alarmering en Logistiek 1 ve logistiek medewerker C1-C3 wordt toegevoegd en bij de functie logistiek medewerker D1-D3 het woord 'uitdovend' wordt geplaatst.
3. Deze beslissing ter bekrachtiging voor te leggen aan de eerstvolgende zoneraad.

## **15. Vacant verklaren van 1 plaats van voltijds contractueel administratief medewerker C1-C3 – te bekrachtigen door de zoneraad**

Het zonecollege beslist:

1. Eén plaats van voltijds contractueel administratief medewerker C1-C3 voor een tewerkstelling van onbepaalde duur vacant te verklaren en deze te begeven bij wijze van aanwerving.
2. Een wervingsreserve aan te leggen voor de duur van 2 jaar die verlengbaar is.
3. Deze beslissing ter bekrachtiging aan de eerstvolgende zoneraad voor te leggen.

## **16. Vaststellen procedure, timing en selectiecommissie voor de aanwerving van een administratief medewerker C1- C3**

Het zonecollege beslist:

1. De selectiecommissie voor de aanwervingsprocedure van één administratief medewerker C1-C3 vast te stellen als volgt:
  - zonecommandant – voorzitter van de jury;
  - leerkracht HSO - lid;
  - stadssecretaris Veurne op rust – lid;
  - diensthoofd personeel & HR- secretaris van de jury, zonder recht op vraagstelling en beoordeling;Als een lid van de jury zich wegens familieband of wegens persoonlijke redenen

- terugtrekt als jurylid voor de eerste examenproef plaats vindt, dan wordt hij vervangen door een persoon die door de voorzitter van de jury wordt aangeduid.
2. De selectieprocedure en timing voor aanwerving van één administratief medewerker C1-C3 wordt vastgesteld als volgt:
    - schriftelijke preselectieproef op donderdag 19 mei 2016 om 20.00 u enkel wanneer er meer dan 25 geldige kandidaten zijn ingeschreven;
    - schriftelijke proef op zaterdag 4 juni 2016 om 9.00 u Enkel voor de kandidaten die geslaagd zijn in de preselectieproef, indien deze nodig is, anders voor alle geldige kandidaten Beoordeling van de kennis en de vaardigheden omtrent tekstverwerking en rekenblad. Uitvoering van een opdracht eigen aan de functie.
    - mondelinge proef op zaterdag 25 juni 2016 vanaf 9 u Enkel voor de kandidaten die geslaagd zijn in de schriftelijke proef. Evaluatie van de kandidaat over de mate van overeenstemming met het functieprofiel.
  3. De vergoeding voor de externe juryleden wordt vastgesteld op 250,00 euro voor het geheel te verhogen met de verplaatsingskosten.
  4. De publicatie gebeurt in 'De Streekkrant' van 21 april 2016 en in 'De Zondag' van 24 april 2016. De gemeentebesturen van de zone worden gevraagd de publicatie te verspreiden en in alle brandweerposten wordt de publicatie uitgehangen. De vrije sollicitanten ontvangen via mail de publicatie. De kandidaturen moeten ingediend worden uiterlijk op 8 mei 2016.

### **17. Vacant verklaren van 1 plaats van voltijds contractueel logistiek medewerker C1-C3 bij wijze van bevordering – te bekrachtigen door de zoneraad**

Het zonecollege beslist:

1. Eén plaats van voltijds contractueel logistiek medewerker C1-C3 voor een tewerkstelling van onbepaalde duur vacant te verklaren en deze te begeven bij wijze van bevordering.
2. Deze beslissing ter bekrachtiging aan de eerstvolgende zoneraad voor te leggen

### **18. Vaststellen procedure, timing en selectieprocedure voor de bevordering van een logistiek medewerker C1-C3**

Het zonecollege beslist:

1. De selectiecommissie voor de bevorderingsprocedure van één logistiek medewerker C1-C3 vast te leggen als volgt:
  - zonecommandant – voorzitter van de jury;
  - leekracht HSO - lid;
  - adjudant post Diksmuide- lid;
  - diensthoofd personeel & HR- secretaris van de jury, zonder recht op vraagstelling en beoordeling;Als een lid van de jury zich wegens familieband of wegens persoonlijke redenen terugtrekt als jurylid voor de eerste examenproef wordt afgelegd, dan wordt hij vervangen door een persoon die door de voorzitter van de jury wordt aangeduid.
2. De selectieprocedure en timing voor bevordering van één logistiek medewerker C1-C3 wordt vastgesteld als volgt:
  - schriftelijke proef op zaterdag 4 juni 2016 om 9.00 u Beoordeling van de kennis en de vaardigheden omtrent bepaalde technische taken. Uitvoering van een opdracht eigen aan de functie.
  - mondelinge proef op zaterdag 25 juni 2016 vanaf 9 u

Enkel voor de kandidaten die geslaagd zijn in de schriftelijke proef.  
Evaluatie van de kandidaat over de mate van overeenstemming met het functieprofiel.

3. De personeelsleden die in aanmerking komen voor de bevordering worden van de interne vacature op de hoogte gebracht door e-mail of brief.  
De kandidaturen moeten ingediend worden uiterlijk op 8 mei 2016.
4. De vergoeding voor de externe juryleden wordt vastgesteld op 150,00 euro voor het geheel te verhogen met de verplaatsingskosten.

## **19. Vaststellen aanpassing personeelsplan operationeel personeel – te bekrachtigen door de zoneraad**

Het zonecollege beslist:

1. Het personeelsplan aan te passen met 1 beroepskapitein in de plaats van 1 vrijwillige kapitein in de post van de kandidaat die aangesteld zal worden.
2. Deze beslissing ter bekrachtiging aan de eerstvolgende zoneraad voor te leggen.

## **20. Vacant verklaren van één plaats van kapitein in te vullen door een procedure van professionalisering – te bekrachtigen door de zoneraad**

Het zonecollege beslist:

1. Eén plaats van kapitein, in te vullen door professionalisering, vacant te verklaren.
2. De selectieprocedure wordt uitgevoerd samen met zone Fluvia en in samenspraak met het opleidingscentrum Wobra.  
De professionaliseringsproef test de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaten met de functiebeschrijving.  
De selectieprocedure wordt vastgelegd als volgt:
  - Een paper waarin de kandidaat zijn visie uitwerkt over één of meerdere taken uit de functiebeschrijving;
  - De verdediging voor de jury van deze paper middels een digitale presentatie.
  - Aansluitend op voorgaande volgt een interview waarin gepeild wordt naar de motivatie, de geschiktheid en de inzetbaarheid van de kandidaat.Enkel de kandidaten die over alle proeven samen minstens 50% van de punten behaald hebben zijn geslaagd voor het geheel.  
Het verloop van de selectieprocedure wordt vastgesteld door het zonecollege op voorstel van de zonecommandant.
3. §1. De vacature van beroepskapitein te begeven door professionalisering wordt ter kennis gebracht van de personeelsleden via de website van de zone, op de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van het FOD Binnenlandse Zaken, via de dienstnota aangeplakt in de posten van de zone, per e-mail en, voor de personen die in aanmerking komen die voorlopig verwijderd zijn van de dienst, ook bij aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De publicatietermijn loopt van 25 april 2016 tot 24 mei 2016.  
§2. Enkel de gemotiveerde kandidaturen met een uitgebreid curriculum vitae die ingediend zijn uiterlijk op 24 mei 2016 per brief of mail worden in aanmerking genomen.  
Enkel de personeelsleden die ten laatste op de dag van de proef voldoen aan de in art. 92 van het administratief statuut vermelde voorwaarden mogen aan deze proef deelnemen.

§3. De tijd die besteed wordt aan de professionaliseringsprocedure is geen diensttijd en de verplaatsingen die gebeuren in het kader van de bevorderingsprocedure zijn voor rekening van de kandidaat.

4. §1. De examenjury bestaat uit 3 juryleden en wordt samengesteld als volgt:
  - 1° de zonecommandant of een officier van zone Westhoek;
  - 2° de zonecommandant of een officier van zone Fluvia;
  - 3° een selectiedeskundige extern aan zone Westhoek en zone Fluvia;Een secretaris, zonder recht op vraagstelling of beoordeling, wordt door de jury aangeduid buiten de jury per dag dat een examenzitting plaats vindt.

§2. De voorzitter van de examenjury is één van de leden en wordt door de juryleden aangeduid per dag dat een examenzitting plaats vindt.

§3. De beslissingen van de examenjury worden bij eenvoudige meerderheid genomen.

§4. De leden van de examenjury worden nominatief door het zonecollege aangesteld op voordracht van de zonecommandant. Daarbij worden 1 of meerdere reservejuryleden aangeduid voor het geval een jurylid zich moet terugtrekken wegens een familieband met een kandidaat of in geval van ziekte of persoonlijke reden meegedeeld voor het eerste examen plaats vindt. De jury neemt kennis van het wegvallen van een jurylid en kiest een reserve-jurylid om te zetelen.

§5. De geldigheid van de ingediende kandidaturen wordt door de examenjury beoordeeld.

§7. De examenjury maakt een lijst op van de geslaagde kandidaten per zone in orde van het behaalde resultaat.
5. Deze beslissing ter bekrachtiging aan de eerstvolgende zoneraad voor te leggen

## **21. Vaststellen van het verloop van de selectieprocedure en van de invulling van de examenjury voor professionalisering voor kapitein**

Het zonecollege beslist:

1. De examenjury voor de professionaliseringsproef voor de graad van kapitein vast te stellen als volgt:
  - zonecommandant zone Westhoek;
  - zonecommandant zone Fluvia;
  - extern selectiedeskundige firma per-sé.Als reserve worden de volgende personen voorgedragen waaruit de jury kan kiezen: postoverste van Diksmuide, een officier van zone Fluvia zoals aangesteld door zone Fluvia, postoverste van Ieper, een officier van zone Fluvia zoals aangesteld door zone Fluvia;
2. De selectieprocedure en timing voor de professionaliseringsproef voor de graad van kapitein vast te stellen als volgt:
  - Een paper waarin de kandidaat zijn visie uitwerkt over één of meerdere taken uit de functiebeschrijving: tussen 6 en 12 juni 2016 waarbij op 6 juni de opdracht wordt opgestuurd of waarbij de kandidaat op 6 juni 2016 de opdracht kan afhalen op de administratieve zetel;
  - De verdediging voor de jury van deze paper middels een digitale presentatie;
  - Aansluitend op voorgaande volgt een interview waarin gepeild wordt naar de motivatie, de geschiktheid en de inzetbaarheid van de kandidaat.Deze laatste 2 onderdelen vinden plaats tussen 17 en 19 juni 2016, op een datum vast te stellen door de jury.

3. De bekendmaking van professionalisering van kapitein vast te stellen als volgt:
  - De bekendmaking loopt van 25 april tot 24 mei 2016;
  - Via de website van de zone, op de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van het FOD Binnenlandse Zaken, via een dienstnota aangeplakt in de posten van de zone;
  - Per e-mail aan de kandidaten die de graad van kapitein hebben;
  - Voor de personen die in aanmerking komen en die voorlopig verwijderd zijn van de dienst per mail of aangetekende brief.

## **22. Vacant verklaring van diverse plaatsen van vrijwillig luitenant en aanleg bevorderingsreserve door verhoging in graad tot luitenant – te bekrachtigen door de zoneraad**

Het zonecollege beslist:

1. De volgende plaatsen van vrijwillig luitenant vacant te verklaren te begeven door bevordering door verhoging in graad:

- post Langemark-Poelkapelle :	2 plaatsen
- post Zonnebeke	1 plaats
- post Wervik	2 plaatsen
- post Zuid-IJzer	1 plaats
- post Lo-Reninge	2 plaatsen
- post Diksmuide	2 plaatsen
- post Koekelare	1 plaats
- post Kortemark	1 plaats
- post Merkem	1 plaats
- post De Panne	2 plaatsen
- post Nieuwpoort	1 plaats

2. De selectieprocedure wordt uitgevoerd samen met zone Fluvia binnen de organisatie van het opleidingscentrum Wobra.

Het college neemt kennis van het ontwerp van selectieprocedure zoals vastgelegd door het Wobra, nl.

-een paper waarin de kandidaat zijn visie uitwerkt over één of meerdere taken uit de functiebeschrijving;

-de verdediging voor de jury van deze paper middels een digitale presentatie.

-aansluitend op voorgaande volgt een interview waarin gepeild wordt naar de motivatie, de geschiktheid en de inzetbaarheid van de kandidaat.

Enkel de kandidaten die over alle proeven samen minstens 50% van de punten behaald hebben zijn geslaagd voor het geheel.

3. Het verloop van de selectieprocedure wordt vastgesteld door het zonecollege op voorstel van de zonecommandant.

§1. De vacature van luitenant te begeven door bevordering door verhoging in graad wordt ter kennis gebracht van de personeelsleden via de website van de zone, via de dienstnota aangeplakt in de posten van de zone, per e-mail en, voor de personen voorlopig verwijderd van de dienst, ook bij aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De publicatietermijn loopt tot 24 mei 2016.

§2. Enkel de gemotiveerde kandidaturen met een uitgebreid curriculum vitae die ingediend zijn uiterlijk op 24 mei 2016 per brief of mail worden in aanmerking genomen.

Enkel de personeelsleden die ten laatste op de dag van de proef voldoen aan de in

art. 56 van het administratief statuut vermelde voorwaarden mogen aan deze proef deelnemen.

§3. De tijd die besteed wordt aan de bevorderingsprocedure is geen diensttijd en de verplaatsingen die gebeuren in het kader van de bevorderingsprocedure zijn voor rekening van de kandidaat.

4. §1. De examenjury bestaat uit 3 juryleden en wordt samengesteld als volgt:
  - 1° de zonecommandant of een officier van zone Westhoek;
  - 2° de zonecommandant of een officier van zone Fluvia;
  - 3° een selectiedeskundige extern aan zone Westhoek en zone Fluvia;Een secretaris, zonder recht op vraagstelling of beoordeling, wordt door de jury aangeduid buiten de jury per dag dat een examenzitting plaats vindt.

§2. De voorzitter van de examenjury is één van de leden en wordt door de juryleden aangeduid per dag dat een examenzitting plaats vindt.

§3. De beslissingen van de examenjury worden bij eenvoudige meerderheid genomen.

§4. De leden van de examenjury worden nominatief door het zonecollege aangesteld op voordracht van de zonecommandant. Daarbij worden 1 of meerdere reservejuryleden aangeduid voor het geval een jurylid zich moet terugtrekken wegens een familieband met een kandidaat of in geval van ziekte of persoonlijke reden meegedeeld voor het eerste examen plaats vindt. De jury neemt kennis van het wegvallen van een jurylid en kiest een reserve-jurylid om te zetelen.

§5. De geldigheid van de ingediende kandidaturen wordt door de examenjury beoordeeld.

§7. De examenjury maakt een lijst op van de geslaagde kandidaten per zone in orde van het behaalde resultaat waarbij een aparte lijst wordt opgemaakt voor de kandidaten beroepsluitenant en een aparte lijst voor de kandidaten luitenant vrijwilligers.
5. Deze beslissing ter bekrachtiging aan de eerstvolgende zoneraad voor te leggen.

### **23. Vaststellen van het verloop van de selectieprocedure en van de invulling van de examenjury voor de aanleg van een bevorderingsreserve door verhoging in graad voor luitenant**

Het zonecollege beslist:

1. De examenjury voor de aanleg van een bevorderingsreserve door verhoging van graad voor luitenant vast te stellen als volgt:
  - zonecommandant zone Westhoek
  - zonecommandant zone Fluvia
  - externe selectiedeskundige (firma per-sé)Als reserve worden de volgende personen voorgedragen waaruit de jury kan kiezen:

Postoverste van Diksmuide, een officier van zone 1 zoals aangesteld door Zone1, postoverste van Ieper, een officier zone fluvia zoals aangesteld door Zone Fluvia;
2. De selectieprocedure en timing voor de bevorderingsproef voor de graad van luitenant vast te stellen als volgt:
  - Een paper waarin de kandidaat zijn visie uitwerkt over één of meerdere taken uit de functiebeschrijving: tussen 6 en 12 juni 2016 waarbij op 6 juni de



opdracht wordt opgestuurd of waarbij de kandidaat op 6 juni 2016 de opdracht kan afhalen op de administratieve zetel;

- -De verdediging voor de jury van deze paper middels een digitale presentatie;
- Aansluitend op voorgaande volgt een interview waarin gepeild wordt naar de motivatie, de geschiktheid en de inzetbaarheid van de kandidaat.
- Deze laatste 2 onderdelen vinden plaats tussen 17 en 19 juni 2016, op een datum vast te stellen door de jury.
- De bekendmaking voor de aanleg van een bevorderingsreserve door verhoging van graad voor luitenant vast te stellen als volgt:
  - a. De bekendmaking loopt van 23 april 2016 tot 24 mei 2016;
  - b. Via de website van de zone en via een dienstnota aangeplakt in de posten van de zone;
  - c. Per e-mail aan de personeelsleden in de graad van sergeant of adjudant;
  - d. Voor de personen die voorlopig verwijderd zijn van de dienst per mail of aangetekende brief.

#### **24. Vaststellen geldigheid kandidaturen voor de aanwerving van ICT-verantwoordelijke B1-B3**

Het zonecollege beslist:

1. Toelating te verlenen aan 3 kandidaten om deel te nemen aan de selectieprocedure voor de functie van ICT-verantwoordelijke B1-B3
2. Toelating te verlenen aan 4 kandidaten om deel te nemen aan de selectieprocedure voor de functie van ICT-verantwoordelijke B1-B3 onder voorbehoud van het naleveren van gegevens
3. Geen toelating te verlenen aan 1 kandidaat om deel te nemen aan de selectieprocedure wegens het niet voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden
4. De betrokkenen in kennis te stellen van de al dan niet geldigheid van hun kandidatuur en het verdere verloop van de selectieprocedure
5. Tegen dit besluit kan per aangetekende brief een beroep tot nietigverklaring, al dan niet voorafgaand door of vergezeld van een beroep tot schorsing, worden ingesteld bij de afdeling administratie van de raad van state, Wetenschapsstraat 33, 1040 Brussel, binnen een termijn van zestig dagen die ingaat op de dag waarop het besluit aan de verzoeker werd betekend.

#### **25. Vaststellen geldigheid kandidaturen voor de aanwerving van zonesecretaris A1a-A3a**

Het zonecollege beslist:

1. Toelating te verlenen aan 3 kandidaten om deel te nemen aan de selectieprocedure voor de functie van zonesecretaris A1a-A3a
2. Twee kandidaten voldoen niet aan de aanwervingsvoorwaarden en worden niet toegelaten tot de selectieprocedure
3. Betrokkenen in kennis te stellen van de al dan niet geldigheid van hun kandidatuur en het verdere verloop van de selectieprocedure

4. Tegen dit besluit kan per aangetekende brief een beroep tot nietigverklaring, al dan niet voorafgegaan door of vergezeld van een beroep tot schorsing, worden ingesteld bij de afdeling administratie van de raad van state, Wetenschapsstraat 33, 1040 Brussel, binnen een termijn van zestig dagen die ingaat op de dag waarop het besluit aan de verzoeker werd betekend.

## **26. Aanpassen selectieprocedure voor de aanwerving van een voltijds contractueel ICT-verantwoordelijke B1-B3**

Het zonecollege beslist:

1. De selectiecommissie voor de aanwervingsprocedure van één ICT-verantwoordelijke B1-B3 aan te passen als volgt:
  - diensthoofd personeel & HR – secretaris van de jury, zonder recht op vraagstelling en beoordeling, wordt vervangen door
  - administratief medewerker - secretaris van de jury, zonder recht op vraagstelling en beoordeling
2. De eventuele noodzakelijke vervanging van juryleden wordt overgelaten aan de zonecommandant voor zover de vervanging gebeurt voor het eerste examen plaats vindt.

## **27. Toekennen cumulatie van beroepsactiviteiten aan de boekhouder**

Het zonecollege geeft toestemming aan de boekhouder om de meegedeelde beroepsactiviteiten te cumuleren voor de duur van 4 jaar.

## **28. Goedkeuren stageovereenkomst met Vives**

Het zonecollege wijst de stageovereenkomst met Vives door naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## **29. Aktename definitieve aanstelling stagiair brandweerman**

Het zonecollege wijst dit punt door naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## **30. Aktename aanvraag ouderschapsverlof**

Het zonecollege neemt kennis van de problematiek.

## **31. Toekennen verlenging opschorting contract**

Het zonecollege beslist om de toekenning van verlenging opschorting contract door te verwijzen naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

## **32. Aanvulling bij besluit tot aanleg bevorderingsreserve door de verhoging in graad tot vrijwillig sergeant**

Het zonecollege beslist:

1. De tekst in punt 4§7 van het besluit van de zoneraad van 9 maart 2016 aan te vullen met de woorden 'waarbij een aparte lijst wordt opgemaakt voor de kandidaten beroepssergeant en een aparte lijst voor de vrijwilliger sergeant'. Dit geeft dan de volgende gecoördineerde tekst:

De examenjury maakt een lijst op van de geslaagde kandidaten per zone in orde van het behaalde resultaat waarbij een aparte lijst wordt opgemaakt voor de kandidaten beroepssergeant en een aparte lijst voor de vrijwilliger sergeant.

2. Deze beslissing ter bekrachtiging voor te leggen aan de eerstvolgende zoneraad.

### **33. Vacant verklaren van diverse plaatsen van vrijwillig sergeant te begeven door de verhoging in graad en aanleg bevorderingsreserve – te bekrachtigen in de zoneraad**

Het zonecollege beslist:

1. De volgende plaatsen van vrijwilliger sergeant vacant te verklaren:

- post Langemark-Poelkapelle	3 plaatsen
- post Zonnebeke	3 plaatsen
- post Wervik	2 plaatsen
- post Westouter	3 plaatsen
- post Kemmel	2 plaatsen
- post Nieuwkerke	2 plaatsen
- post Mesen	2 plaatsen
- post Zuid-IJzer	4 plaatsen
- post Lo-Reninge	4 plaatsen
- post Diksmuide	3 plaatsen
- post Leke	2 plaatsen
- post Koekelare	7 plaatsen
- post Kortemark	1 plaats
- post Merkem	2 plaatsen
- post Koksijde	2 plaatsen
- post Oostduinkerke	1 plaats
- post De Panne	5 plaatsen
- post Nieuwpoort	4 plaatsen
- post Veurne	3 plaatsen

Deze beslissing ter bekrachtiging voor te leggen aan de eerstvolgende zoneraad.

### **34. Bespreking problematiek feestdagen voor beroepsbrandweermannen**

Het zonecollege beslist om de regeling voor betaalde feestdagen verder te onderhandelen en in consensus met de vakorganisaties tot een regeling te komen.

### **35. Aktename verslag inspectiebezoek**

Het zonecollege neemt akte van het verslag van het inspectiebezoek.

### **36. Wijziging retributiereglement voor brandweerinterventies en brandpreventie.**

Het zonecollege beslist om het retributiereglement ter goedkeuring door te verwijzen naar de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

### **37. Aktename voorstel verhuis administratie naar militaire basis**

Het zonecollege neemt akte van de goedkeuring door de militaire overheid om 5 lokalen op luchtmachtbasis Koksijde te gebruiken. De verhuis wordt voorzien in de 2 eerste weken van de maand juli. De overeenkomst wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de eerstvolgende zoneraad.

### **38. Aktename overeenkomst risicoanalyse met zone Fluvia**

Het zonecollege beslist om de overeenkomst omtrent risicoanalyse tussen de 4 West-Vlaamse hulpverleningszones ter goedkeuring op te nemen op de dagorde van de eerstvolgende zoneraad.

### **39. Vastleggen data zoneraden voor de 2<sup>de</sup> helft 2016**

Het zonecollege beslist:

1. De voorgestelde zittingsdata voor de zoneraad in 2016 ter goedkeuring door te verwijzen naar de dagorde van de zoneraad.
2. De voorgestelde wijziging zittingsdatum van het zonecollege gepland op 9 september te verzetten naar 23 september 2016.

### **40. Agenda zoneraad 11 mei 2016**

Met toepassing van artikel 35 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid beslist het zonecollege, de zoneraad bijeen te roepen op 11 mei 2016 om 20 u in het stadhuis Diksmuide en stelt het de dagorde vast.

**An De Rechter**  
**Zonesecretaris ad hoc**

**Marc Vanden Bussche**  
**Voorzitter**